



Plats och tid: Digitalt, den 9 februari 2022, kl. 13:00-16:30

Beslutande: Bertil Senestad (S) ersätter Ulrika Jeansson (S)
Hugo Andersson (C)
Inge Jacobsson (M)
Frida Granath (S)
Jonny Persson (S)
Jan-Erik Heintze (S)
Kristin Andersson (KD)
Carl-Gustaf Mörner (M)
Nathalie Pettersson (SD) ersätter Torgny Maurer (SD)

Ersättare: Kai Hallgren (SD)
Stefan Carlsson (V)
Britt-Marie Jahrl (S)
Patrik Karlsson (S)
Josefina Leo (S) ej närvarande
Kristin Yderfors (C)
Marie Johansson (KD) ej närvarande
Ralph Kronholm (M)
Mikael Wallin (L)
Sven-Inge Eriksson (SD)
Ingrid Westlund (V)

Övriga deltagare: Monica Brodén (MP) insynsplats, Berit Martinsson (S) ordf KF, Johan Malmberg kommundir, Lars-eric Ramlöv kommunrevisor, Viveca Andersson Länsstyrelsen, Jonas Andersson, Maria Forneman, Elin Svensson, Maria Samson, A-C Ahl Vallgren, Helén Wallman, Linda Johansson, Cecilia Grenestam, Mårten Davidsson, Marie Doverhag, Bodil Lundin, Johanna Hejdeström, Magnus Pirholt, Helene From, Stefan Nemeth, Rojyar Khalili, Cecilia Stevrin, Isabelle Vikström, Anders Pantzar, Therese Källholm, Lina Alm, Maria Frisäter, Helena Wetterhall, Jessica Sylan, Helene Esping, Camilla Brandt, Annica Ahlqvist, Solveig Prahl, Anette Asklöf, Zlatko Jankovic, Annica Ottosson, Håkan Forsberg, Lizzie Örn Sagrelius

Justering: Kommunstyrelsens kansli, tisdag 15 februari kl. 15.00

Underskrifter: Sekreterare _____ Paragraf 26 - 60
Maria Forneman

Ordförande _____
Hugo Andersson (C)

Justerare _____
Jonny Persson (S)

ANSLAG/BEVIS Kommunstyrelsens 2022-02-09 §§ 26-60

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla

Datum när anslaget sätts upp

Datum när anslaget tas ner

2022-02-16 (§§ 43,46: 22-02-09)

2022-03-10 (§§ 43,46: 22-03-03)

Förvaringsplats för protokoll

Kommunhuset Finspång

Innehållsförteckning

Fastställande av föredragningslistans innehåll	2022-§ 26
Återrapportering av genomförda insatser utifrån "Om mig"-enkäten 2020	2022-§ 27
Medborgarförslag – Bevara den gamla delen av sjukhuset som är byggt på 1800-talet	2022-§ 28
Medborgarförslag - Ungdomshus med inriktning fordon i det gamla stationshuset	2022-§ 29
Handlingsprogram enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO)	2022-§ 30
Verksamhetsbidrag - Rejmyre Art Lab	2022-§ 31
e-förslag: Pridespång	2022-§ 32
Prioriterat uppdrag - Utredning fritidsgårdsverksamhet	2022-§ 33
Yttrande remissversion Länstransportplan 2022-2033	2022-§ 34
Yttrande på nationell plan för transportinfrastruktur 2022-2033	2022-§ 35
Uppföljning av avtal - Läkarmedverkan kommunal hälso- och sjukvård	2022-§ 36
Riskkontroll pensionsplaceringar december 2021	2022-§ 37
Patientsäkerhetsberättelse 2021 för vård och omsorg och social omsorg	2022-§ 38
Patientsäkerhetsberättelse 2021 för elevhälsans medicinska insats - EMI	2022-§ 39
Detaljplan för Viggestorp 5:1, öster om väg 215	2022-§ 40
Detaljplan för Hårstorp 1:5 m fl	2022-§ 41
Avslutande av detaljplaneuppdrag för fastigheten Köpmannen 6	2022-§ 42
Exploatering av nya villatomter, Nyhem 1:2	2022-§ 43

Internkontroll, sektor utbildning, januari 2022	2022-§ 44
Inriktningsbeslut löneöversyn 2022	2022-§ 45
Slopande av förseningsavgifter för vuxna låntagare	2022-§ 46
Utvecklingsmedel för implementering av senior alert i vård och omsorg	2022-§ 47
Vägnamn för ny bostadsbebyggelse utmed Sundsvägen i Nyhem, Finspång	2022-§ 48
Införande av visselblåsarfunktion	2022-§ 49
Svar på granskningsrapport - kommunens personal- och kompetensförsörjning	2022-§ 50
Inriktningsbeslut samverkan kring gemensamt överförmyndarkontor/överförmyndarnämnd	2022-§ 51
Ansökan om digitaliseringsmedel för digital referenstagning	2022-§ 52
Bolagsordning FFIA – förändring av bolagets verksamhet och ändamål	2022-§ 53
Ägardirektiv FFIA – förändring av bolagets verksamhet och uppgift	2022-§ 54
Svar på medborgarförslag, Maxhöjd för vindkraftverk i Finspångs kommun	2022-§ 55
Besvarande av motion (L), Vindkraft i Finspång	2022-§ 56
Besvarande av nämndinitiativ (SD), Avstyrkan vindkraftsparker	2022-§ 57
Informationsärenden	2022-§ 58
Att anmälda delegeringsbeslut läggs till handlingarna	2022-§ 59
Delgivningar	2022-§ 60

2022-§ 26

Fastställande av föredragningslistans innehåll

Ordförande Hugo Andersson (C) föreslår att ärende ”Besvarande av nämndinitiativ (SD), Avstyrkan vindkraftsparker” inte stjärnmärks för beslut på dagens möte, utan flyttas ned till ”Information i ärenden som ska beslutas vida senare möte”

Kommunstyrelsens beslut

1. Att flytta ärendet ”Besvarande av nämndinitiativ (SD), Avstyrkan vindkraftsparker” till ”Information i ärenden som ska beslutas vida senare möte”
2. Att fastställa föredragningslistans innehåll

2022-§ 27

Dnr: KS.2021.0274

Återrapportering av genomförda insatser utifrån "Om mig"-enkäten 2020

Sammanfattning

Vid kommunstyrelsens sammanträde 21-04-14 beslutades att inhämta återrapportering av genomförda insatser och åtgärder utifrån ungdomsenkäten "Om mig". Enkäten har blivit mer känd i kommunen, och resultat har efterfrågats av olika forum och använts som underlag i olika utvecklingsarbeten. Arbetsgruppen för Om mig-enkäten har genomfört en enklare analys av materialet och identifierade 2021 tre särskilda fokusområden: psykisk hälsa, ANDTS (alkohol, narkotika, doping, tobak, spel) samt skillnader i t ex hälsa mellan pojkar och flickor. Denna analys gjorde det enklare att överblicka materialet i andra forum.

Utifrån dessa fokusområden har utbildningsinsatser genomförts, beslut har tagits om att fortsätta med hälsofrämjande informationsinsats i åk 8, förslag på rutin vid misstanke om droganvändning i skolan har tagits fram och implementering har påbörjats av SSPF (samverkansmetod för unga i behov av stöd från skola, socialtjänst, polis och fritid). Utöver detta beskriver många skolor att de informerat elever och personal om resultat, och några har även informerat vårdnadshavare. Fler skolor än tidigare har använt resultat i undervisningen, och en skola har även använt enkätresultat i sin marknadsföring av skolan.

Inför arbete 2022 betonas vikten av balans mellan långsiktigt arbete utifrån risk- och skyddsfaktorer, och mer kortsiktigt arbete med insatser för att möta behov som framkommer i enkäten. Samtliga elever behöver få återkoppling efter genomförd enkät och vårdnadshavare behöver involveras i högre utsträckning. Samtliga verksamheter som möter unga behöver ta del av enkätresultat, varför ett utvecklingsområde blir att involvera socialtjänsten och kultur och fritid mer i arbetet.

Beskrivning av ärendet

Vid kommunstyrelsens sammanträde 21-04-14 fattades beslut om att inhämta återrapportering av genomförda insatser och åtgärder utifrån ungdomsenkäten "Om mig". Likt 2020 har många olika forum efterfrågat och tagit del av resultatet från enkäten. Den tvärprofessionella arbetsgrupp som ansvarar för enkätarbetet betonade vid analys av 2020 års resultat särskilt områdena psykisk hälsa, ANDTS (alkohol, narkotika, doping, tobak och spel) samt skillnader i exempelvis hälsa mellan pojkar och flickor. I år har det för första gången även genomförts ett antal fördjupade analyser av kommunens resultat, vilka bekräftat kända samband mellan olika faktorer exempelvis upplevd hälsa och

måluppfyllelse i skolan. Nedan beskrivs hur enkäten använts och påverkat arbetet inom olika områden under 2021.

Underlag för utvecklingsarbete

Att enkäten är känd i kommunen gör att resultat naturligt har efterfrågats och använts vid olika typer av utvecklingsarbeten:

- Den utredning som pågår om ungas fritid tagit del av de resultat som är relevanta för utredningen.
- Ett annat större utvecklingsarbete som genomförts under året är Preventionspaketet, med målet att utveckla kommunens förvaltningsövergripande förebyggande arbete för barn och unga. I detta arbete utgjorde resultat från Om mig-enkäten en del av det kunskapsunderlag som låg till grund för val av prioriterade utvecklingsområden (meningsfull fritid, föräldrastöd samt ANDTS). Arbetet pågår med att ta fram en genomförandeplan för fortsatta insatser baserade på kunskap om risk- och skyddsfaktorer.
- Centrala barn- och elevhälsans (CBEH) personal har genomfört en workshop utifrån enkäten och där identifierat behov av att stärka skyddsfaktorer hos barn/unga och vårdnadshavare genom att fokusera på det hälsofrämjande arbetet samt likvärdigheten mellan skolorna. Arbetet pågår i nuläget med att ta fram ett förslag på insatser för respektive årskurs.
- Även flera skolor beskriver att enkätresultat använts i utvecklingsarbete. Man har utgått från enkäten när man har planerat för utvecklingsarbete inom skolan och elevhälsan; exempelvis tagit fram fokusområden för fortsatt arbete, använt som underlag för hälsofrämjande arbete, trygghetsarbete och underlag för utbildningssatsningar.

Arbete med identifierade fokusområden

Utöver arbetet med Preventionspaketet har det även genomförts/beslutats om ett antal riktade insatser inom fokusområden psykisk hälsa och ANDTS:

- Psykisk hälsa: Beslut har fattats att informationsinsats riktad till elever i år 8 ska fortsätta i samverkan mellan elevhälsa och ungdomshälsan. 2021 har ingen insats genomförts men planering har påbörjats inför 2022.
- ANDTS: Ett prioriterat utvecklingsområde för *Samverkan barn och unga*. Bland annat har en arbetsgrupp med representanter från skola och socialtjänst arbetat med ett förslag på en rutin för misstanke om droganvändning i skolan. I skrivande stund pågår en remissomgång kring förslaget. Vidare sker arbete för att implementera SSPF – en samverkansmetod för unga i behov av stöd från skola, socialtjänst, polis och fritid.
- Såväl CBEH som socialtjänsten har genomfört/deltagit i utbildningsinsatser inom dessa områden. Elevhälsans personal har deltagit i fortbildning där socialtjänsten utbildat kring barn som far illa och anmälningsskyldighet.

Vidare har CBEH:s personal deltagit i utbildning kring skolan och psykisk hälsa, samt genomfört litteraturstudier inom området. Socialtjänsten har arrangerat utbildning kring problematiskt spelande samt trauma, där även elevhälsopersonal deltagit. CBEH har deltagit i bland annat Länsstyrelsens fortbildningstillfällen rörande spel/skärmtid, substansbruk och undervisningsmaterial inom området.

Skolors arbete med enkätresultat

Utöver underlag för utvecklingsarbete beskriver skolor följande arbete utifrån enkäten:

- Återkoppling: Flera skolor, men inte alla, har informerat elever och personal om resultaten, exempelvis vid elevråd och arbetsplatsträffar. Några har även involverat vårdnadshavare på t ex skolråd. För att öka intresset och känslan av meningsfullhet för ungdomarna togs det inför genomförande av enkät 2021 fram ett informationsmaterial, där pågående och genomförda insatser beskrevs.
- Undervisning: Fler skolor än tidigare beskriver att resultat har använts för planering av temadagar, basgrupper och ”månadens fråga/dilemma”, där även elevrådet har engagerats i arbetet. Resultat kring sex och samlevnad har använts i undervisningen på en skola. En skola skriver att man har som målsättning att använda resultat i undervisningen, men att man inte nått dit ännu.
- Övrigt: En skola beskriver att man använt resultat från enkäten i sin marknadsföring av skolan.

Avslutande reflektioner

Det är glädjande att ungdomsenkäten efterfrågas och används i allt större utsträckning. För många är det nu självklart att vända sig till enkäten för att få kunskap om nuläget i olika frågor.

Användningen av enkätresultat under 2021 gynnades av att arbetsgruppen för Om mig-enkäten genomförde en enklare analys av materialet och identifierade viktiga utvecklingsområden. För fortsatt arbete under 2022 betonas vikten av balans mellan det långsiktiga arbetet med risk- och skyddsfaktorer och det mer kortsiktiga arbetet med insatser för att möta de behov som framkommer. Det sistnämnda är viktigt inte minst för att visa ungdomarna att detta arbete är viktigt och prioriterat.

Inför 2022 behöver arbete fortsätta för att säkerställa att samtliga elever får återkoppling efter genomförd enkät. Arbetsgruppen ser även vikten av att involvera vårdnadshavare och informera dem i olika forum. Dessa områden kommer fokuseras vid regelbundna nätverksmöten med skolors kontaktpersoner. Samtliga verksamheter som möter unga behöver ta del av enkätresultat, och ett utvecklingsområde är att arbeta för en ökad spridning av resultat till socialtjänsten och kultur och fritid.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att ta informationen till protokollet

2022-§ 28

Dnr:

Medborgarförslag – Bevara den gamla delen av sjukhuset som är byggt på 1800-talet

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit från en grupp förslagsställare. De föreslår att man skall bevara den gamla delen av sjukhuset i Finspång.

Förslagsställarna menar att fastigheten minner om en förgången tid och är ett minne värt att bevara. De menar också att kulturhistoriskt viktiga byggnader berättar om och hjälper oss att förstå samhällsutvecklingen samt människors livsvillkor och synsätt i olika tider. Byggnaden borde ses som ett kulturarv och skyddas som byggnadsminne enligt kulturmiljölagen.

Förvaltningen har inte kontaktat förslagsställarna då det är en grupp av människor och inga kontaktuppgifter finns bifogade.

Fastighets- och plan perspektivet

Finspångs lasarett är en byggnad som kommunen förvärvade i samband med nybyggnationen av Finspångs vårdcentrum. Del i en överenskommelse mellan Region Östergötland och kommunen. Slutlig överlåtelse skedde under 2021.

Lasarettområdet består av ett flertal olika byggnader är den äldsta byggnaden är ifrån 1880 tal och den yngsta från 1960 tal. Byggnadernas skick och status är i varierande grad. Generellt kan man dock säga att de inte är ändamålsenliga för kommunal verksamhet. Byggnaderna saknar funktionsduglig ventilation för dagens uppsatta krav.

Förvaltningen har i dagsläget i uppdrag att utreda ett flertal olika användningsområden för området. Här kan nämnas äldreboende, förskola samt bostadsfastigheter av olika upplåtelseformer. Nuvarande plan anger sjukvårdsändamål och vid förändrad användning krävs förnyad detaljplan.

Förslagsställarna föreslår som sagt att man bevarar den gamla delen av området. Nuvarande uppdrag inbegriper en översyn av befintlig fastighetsstruktur för området. Huruvida någon eller några fastigheter bevaras i området är ej ännu utrett. Förvaltningen utreder således frågan brett och kommer under 2022 avrapportera till den politiska ledningen om möjlig användning för området. Intresset för området bedöms som stort både från interna och externa aktörer.

Oavsett vald inriktning för området och huruvida delar av husen bevaras så måste helheten för området beaktas. Förvaltningen utreder således förslagsställaren medborgarförslag som en del i helhetsuppdraget. Dock menar förvaltningen att det i dagsläget inte är möjligt att fatta ett inriktningsbeslut om bevarandet av ett eller flera byggnader. Här krävs fördjupade utredningar avseende varje enskild byggnads status utifrån tänkt verksamhetsområde.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att avslå medborgarförslaget
2. Att meddela förslagsställarna beslutet

2022-§ 29

Dnr:

Medborgarförslag - Ungdomshus med inriktning fordon i det gamla stationshuset

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har inkommit från Tommy Ståhl som önskar att stationshuset används till mötesplats för motorintresserad ungdom. Förslagsställaren menar att detta skulle få följd effekter då ungdomarna skulle ha en plats att vara på med sina fordon samtidigt som busåkning och andra störningar sannolikt skulle minska på samhället.

Vid samtal med förslagsställaren så menar han att stationsområdet och stationshuset skulle kunna vara en lämplig plats. Det viktiga är att ungdomarna får en plats att utöva sin hobby på. Motorintresset är stort i Finspång och kommunen borde kunna vara behjälpliga här i någon form.

Fastighets och plan perspektivet

Stationshuset är en byggnad med stort upprustningsbehov. I princip måste hela byggnaden totalrenoveras. Beroende på vilken verksamhet som framöver beslutas så kommer olika anpassningar krävas. Här måste detaljplanefrågan belysas. Nuvarande plan anger centrumändamål och med gällande tolkning inryms inte denna verksamhet i gällande plan.

Det förslagsställaren föreslår är något som inte övervägts i de diskussioner som funnits gällande utvecklingen av stationsområdet.

Förvaltningen har ett detaljplaneuppdrag att utveckla det gamla stationsområdet. Här gäller uppdraget bostäder samt att skapa förutsättningar för ett sammankopplat stationsområde med Finspångs centrum. Utöver detta gäller det att skapa allmänna ytor för rekreation med hög tillgänglighetsgrad.

Utifrån det detaljplaneuppdrag som finns för området så är det förvaltningens uppfattning att denna typ av verksamhet inte är lämplig att placeras i stationshuset.

Med hänvisning till pågående detaljplaneuppdrag samt med rådande planförutsättningar så föreslår förvaltningen ett avslag på medborgarförslaget.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att avslå medborgarförslaget
2. Att meddela förslagsställaren beslutet

2022-§ 30

Dnr: KS.2021.1134

Handlingsprogram enligt Lag om skydd mot olyckor (LSO)

Beskrivning av ärendet

Enligt (SFS 2003:778) Lag om Skydd mot Olyckor (LSO) 3Kap 3§ En kommun ska ha ett handlingsprogram för förebyggande verksamhet. I programmet ska kommunen ange

1. målen för verksamheten,
2. de risker för olyckor som finns i kommunen och som kan leda till räddningsinsatser, och
3. hur verksamheten är ordnad och hur den planeras.

Enligt 8§ En kommun ska ha ett handlingsprogram för räddningstjänst. I programmet ska kommunen ange

1. målen för verksamheten,
2. de risker för olyckor som finns i kommunen och som kan leda till räddningsinsatser, och
3. förmågan att
 - a) genomföra räddningsinsatser för varje typ av sådan olycka,
 - b) genomföra flera samtidiga räddningsinsatser,
 - c) genomföra omfattande räddningsinsatser, och
 - d) utöva ledning i räddningstjänsten.

Kommunen ska i programmet ange vilka resurser som finns för att upprätthålla förmågan. Förmågan ska redovisas för förhållandena såväl i fred som under höjd beredskap.

Innan programmet antas skall samråd ha skett med de myndigheter som kan ha ett väsentligt intresse i saken.

LSO har omarbetats där några kapitel och paragrafer har ändrats samt att nya föreskrifter har tillkommit. De nya kapitlen och paragraferna är gällande från 2021-01-01 och Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap har beslutat om två nya föreskrifter kopplat till lagen. Den ena föreskriften handlar om hur handlingsprogrammet ska vara utformat och vad programmet ska innehålla. Den andra föreskriften handlar om hur en ledningscentral ska vara utformad.

Det nya förslaget på handlingsprogram är nu anpassat efter de omarbetade kapitlen, nya paragraferna och även enligt de nya föreskrifterna.

Det nya förslaget på handlingsprogram skiljer inte mycket i sak men skiljer mycket i struktur och är mer kopplat till kommunens förmåga till

räddningsinsats. I det nya förslaget är säkerhetsmålen och prestationsmålen för det förebyggande arbetet kvar som tidigare och med samma innehåll. MSB skriver uttryckligen i sin handbok för utformningen av handlingsprogram att dessa typer av mål inte ska finnas med i handlingsprogrammet. Förvaltningen har jobbat med dessa mål i en cykel av mandatperioden enligt tidigare gällande lag. Till nästa program ska denna typ av mål föras in i respektive verksamheters verksamhetsplan. Enligt de nya föreskrifterna så får nu kommunen själva avgöra när handlingsprogrammen ska antas och också vilken instans som ska besluta programmet. I det förslaget som nu finns, så finns det olika färger på texten i dokumentet, det är för att det under beslutsprocessen ska bli lättare att se vad som är nytt och vad som är omskrivet. Röd text är helt ny text. Svart text är rakt av taget från tidigare beslutat handlingsprogram. Orange text är nya förutsättningar för kommunens förmåga och är det som är ändrat i sak ifrån tidigare beslutade handlingsprogram.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att godkänna förslag till nytt handlingsprogram enligt Lag om Skydd mot olyckor (SFS 2003:778) för perioden 2022
2. Att översända förslag till nytt handlingsprogram till Myndigheten för samhällsskydd och beredskap och övriga berörda myndigheter för samråd

2022-§ 31

Dnr: KS.2021.1047

Verksamhetsbidrag - Rejmyre Art Lab

Beskrivning av ärendet

Sedan 2009 har Rejmyre Art Lab arbetat för att etablera Rejmyre som mötesplats för konst och hantverk med fokus på plats-specifik konst. Syftet är att skapa utbyte mellan lokalsamhället Rejmyre och svenska och internationella kulturutövare samt att utveckla nya metoder för hur konst och samhälle kan mötas.

Rejmyre Art Lab bedriver sedan 2020 utställningsverksamhet i kommunens utställningslokal engelska magasinet med tre utställningar/år. Kvaliteten på utställningarna är högklassig med verk av nationellt och internationellt erkända konstnärer, ex. Frida Fjällman, konstnärskollektivet Boom med flera. Det har lett till att utställningarna trots rådande pandemi varit väldigt välbesökta.

2020 startade Rejmyre Art Lab tillsammans med Kulturskolan ett samarbetsprojekt för barn och unga i Rejmyre som går under namnet ”Konstlabbet”. Projektet finansieras med medel från Allmänna arvsfonden och ska pågå i tre år. Det har lett till att Kulturskolans verksamhet har utvecklats på platsen och att hela kursutbudet nu finns representerat.

I enlighet med den av kommunen fastslagna kulturstrategin kommer Rejmyre Art Lab under 2022 tillsammans med Kulturskolan att starta och utveckla verksamhet för ungdomar i åldern 13-16 år. Verksamheten kommer att bedrivas i hela kommunen med Rejmyre som bas.

Under 2021 har Rejmyre Art Lab för första gången blivit beviljade medel från samverkansmodellen, en modell där regionen äskar medel specifikt för Rejmyre Art Labs räkning hos Statens kulturråd. Art Lab har blivit en del av samverkansmodellen och den enda samtidskonst-aktören i Region Östergötland. Art Lab ingår tillsammans med 9 andra regionala verksamheter i modellen, däribland Östgötamusiken, Östergötlands Museum, Film i Öst, Scenkonst Öst och Regionbiblioteket.

Med anledning av detta så har Rejmyre Art Lab tillsammans med Region Östergötland och Finspångs kommun tagit fram en uppdragsbeskrivning för deras verksamhet.

Uppdragsbeskrivning Region öst

- Rejmyre Art Lab ska i samverkan med andra aktörer och Finspångs kommun bidra till platsutveckling av Rejmyre för boende, besökare samt professionella kulturskapare och i med det stärka hela Finspångs attraktivitet i ett större kommunalt och regionalt sammanhang. Rejmyre Art Labs pågående arbete, som tydligt kopplar till platsutveckling, ska levandegöras i kommunala och regionala strukturer för platsutveckling.
- Rejmyre Art Lab ska utveckla modeller för nyskapande verksamhet för barn och unga. Dessa modeller ska finnas tillgängliga för Finspångs kommun att införliva som en del av den kommunala Kulturskolan, i dialog med Rejmyre Art Lab, för att på längre sikt ge förutsättningar även för en regional utveckling av modellen. Rejmyre Art Lab ska tillsammans med Finspångs kommun söka förutsättningar för en långsiktigt hållbar fortsättning för verksamheten.
- Rejmyre Art Lab ska fortsatt verka för visning av högkvalitativa utställningar och aktiviteter på plats och även ges möjlighet att skapa tillfälliga utställningar som skapar uppmärksamhet kring Rejmyre som besöksmål, vilket i sin tur är attraktionsskapande för såväl Finspångs kommun som för Östergötland i övrigt.
- Rejmyre Art Lab ska fortsätta utveckla sina nätverk och konstnärliga sammanhang lokalt, regionalt, nationellt och internationellt för att samverka med andra aktörer.

För fortsatt finansiering har föreningen från 2022 sökt ett årligt verksamhetsbidrag på 200.000 kr till sin verksamhet i Rejmyre och Finspångs kommun. Bidraget ligger till grund för andra bidrag de söker från t ex Region Östergötland, Kulturrådet med flera.

Finansieringen föreslås ske från 2022 års utvecklingsmedel, kommungemensamma kostnader. Totalt finns avsatt 5 599 000 kr för år 2022, per dagens datum 220107 uppgår kvarvarande medel till 3 149 000 kr.

Förvaltningens förslag

1. Att bevilja 200.000 kr i verksamhetsbidrag till Rejmyre Art Lab
2. Att finansiering sker från 2022 års utvecklingsmedel, kommungemensamma kostnader

Yrkanden

Hugo Andersson (C) yrkar på en ändring så att att-satserna lyder:

1. Att bevilja 200 000 kronor/år under åren 2022,2023 och 2024 i verksamhetsbidrag till Rejmyre Art Lab
2. Att finansiering sker från 2022-2024 års utvecklingsmedel

Kai Hallgren (SD) yrkar avslag till Hugo Anderssons (C) yrkande.

Stefan Carlsson (V) yrkar, med instämmande av Frida Granath (S) och Kristin Andersson (KD), bifall till Hugo Anderssons (C) yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, Hugo Anderssons (C) ändringsyrkande och Kai Hallgrens (SD) avslagsyrkande, och ställer dem mot varandra.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen bifaller Hugo Anderssons (C) yrkande.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att bevilja 200 000 kronor/år under åren 2022,2023 och 2024 i verksamhetsbidrag till Rejmyre Art Lab
2. Att finansiering sker från 2022-2024 års utvecklingsmedel

Protokollsanteckning

Mikael Wallin (L) antecknar till protokollet att han stödjer kommunstyrelsens beslut.

Reservation

Kai Hallgren och Nathalie Petterson (båda SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Kai Hallgrens (SD) yrkande.

2022-§ 32

Dnr: KS.2021.0510

e-förslag: Pridespång

Beskrivning av ärendet

I maj 2021 inkom ett e-förslag där förslagsställaren föreslår kommunen att berika Vibergabron så att den efterliknar prideflaggan. Bron i fråga har figurerat i media och sociala medier då framför allt högerextrema organisationer har hängt upp banderoller med olika budskap. Enligt förslagsställaren behöver Pride uppmärksammas och menar vidare att det skulle vara ”ett tydligt ställningstagande om Finspångs kommun valde att berika bron med prideflaggans färger”. Vid samtal med kommunens fritidsutvecklare uttryckte förslagsställaren att den föreslagna ändringen av Vibergabron även skulle vara ett estetiskt lyft för infarten till Finspång.

Finspångs kommuns budget och strategiska plan är sedan 2020 baserad på Agenda 2030 och dess mål och indikatorer. Mål 10 Minskad ojämlikhet understryker vikten av allas lika rättigheter, oberoende av exempelvis sexuell läggning, för ett jämlikt samhälle. Finspång kommun ser alla som likvärdiga medborgare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Finspångs kommun har under 2021 fått en förfrågan från Pride Finspång gällande flaggning med regnbågsflaggor utanför kommunhuset under Pride-veckan 18-24 oktober. Med grund i dokumentet Policy för flaggning-Kommunhuset och Bergslagsbron (Beslutad av kommunfullmäktige 2020-03-25, § 55 Diarienummer KS.2019.1250) togs beslutet vid sammanträde med KS-presidium 2021-09-08 att godkänna flaggning med regnbågsflaggor utanför kommunhuset under perioden Pride-veckan 18-24 oktober 2021.

Finspångs kommun avser inte i dagsläget att genom annan flaggning eller annan form av markering än den ovan beskrivna flaggningen under Pride-veckan uppmärksamma Pride.

Yrkanden

Stefan Carlsson (V) yrkar att Vibergabron smyckas med en mångfald av färger och att bron döps till Mångfaldsbron. Motiveringen till namnet är: Begreppet ”mångfald” är mångfacetterat. Vi talar om biologisk mångfald, social mångfald, mångfald när det gäller ålder och kön, kompetensmångfald etc. En Mångfaldsbro kan lysa upp infarten till Finspång och symbolisera de Agenda 20/30 mål som genomsyrar Finspångs framtidsarbete.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, förvaltningens förslag och Stefan Carlssons (V) yrkande, och ställer dem mot varandra.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. att avslå e-förslaget
2. att meddela förslagsställaren beslutet

2022-§ 33

Dnr: KS.2021.1221

Prioriterat uppdrag - Utredning fritidsgårdsverksamhet

Beskrivning av ärendet

Till 2021 gavs ett prioriterat uppdrag att utreda fritidsgårdens verksamhet och komma med förbättringsförslag.

Utredningen har genomförts genom datainsamling, intervjuer och omvärldsanalys med syfte att identifiera nuläge och förbättringsförslag för målgruppen 13–15 år.

Datainsamlingen har bestått av resultat från Om mig-enkäten, egna enkäter till högstadiееlever och föreningsstatistik. Intervjuerna har genomförts under 2021 med ungdomar på fritidsgården Hörnan. Omvärldsanalysen har bestått av tidigare utredningar och kunskap från andra kommuner, exempelvis Skellefteå kommun och Göteborgs stad.

Utredningen visar att genom ordinarie föreningsliv, fritidsgårdsverksamhet och kulturskolan når Finspångs kommun 65 % av målgruppen 13–15 år. Det innebär att 35 % inte nås av aktiviteter inom dessa områden.

Kostnaden för fritidsgården i Finspångs kommun per invånare år 2020 var 71 kr, vilket är en sänkning från 2019 då den var 92 kr/invånare. Denna kostnad kan jämföras med andra kommuner i samma storleksordning. Kommuner med 20 000 – 29 000 invånare har i snitt en kostnad för fritidsgård 230 kr per invånare år 2020.

I enkätundersökningen och intervjuerna framgår det att den geografiska placeringen av fritidsgården utgör ett hinder för tillgänglighet och delaktighet. Därtill är den fysiska tillgängligheten ett problem då dess utformning utesluter en betydande del av målgruppen och lever inte upp till krav på likvärdighet. I Om mig-enkäten från 2020 framgår att ca 20 % av de svarande eleverna (200 stycken) har en funktionsnedsättning eller sjukdom.

Förslag på åtgärder

Utredningen rekommenderar en stegvis utveckling av fritidsverksamheten.

Första steget är resursoptimering följt av organisatorisk samverkan, därtill en utveckling av tillgänglighet och likvärdighet och slutligen ett ungdomspolitiskt perspektiv.

Dessa åtgärder utvecklas i utredningen och går att läsa i bilagan i ärendet.

De föreslagna åtgärderna innebär också en samverkan med befintlig organisationsstruktur i form av de grupper och verksamheter som redan finns och arbetar för den här målgruppen.

Yrkanden

Hugo Andersson (C) yrkar på två tilläggsattsatser lydandes:

- Att förvaltningen arbetar för ett nära samarbete mellan fritidsgård, skolan och socialtjänsten, och att detta arbete återredovisas i februari 2023.
- Att arbetet med fritidsgården återredovisas utifrån ärendets intentioner och tilläggsattsatsen om samarbete mellan fritidsgård, skolan och socialtjänst, i februari 2023.

Stefan Carlsson (V) och Frida Granath (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut samt bifall till Hugo Anderssons (C) tilläggsattsatser.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det endast finns ett förslag till beslut och att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att ställa sig bakom förvaltningens åtgärder för att förbättra fritidsverksamheten i Finspångs kommuns organisation
 2. Att anse det prioriterade uppdraget slutfört
 3. Att beakta framtida förslag som ligger i linje med skolutredningen i framtida budgetarbete
 4. Att förvaltningen arbetar för ett nära samarbete mellan fritidsgård, skolan och socialtjänsten, och att detta arbete återredovisas i februari 2023
 5. Att arbetet med fritidsgården återredovisas utifrån ärendets intentioner och tilläggsattsatsen om samarbete mellan fritidsgård, skolan och socialtjänst, i februari 2023
-

2022-§ 34

Dnr: KS.2020.1006

Yttrande remissversion Länstransportplan 2022-2033

Beskrivning av ärendet

Finspångs kommun har tagit del av Länsplan för regional transportinfrastruktur, RÖ 2021-1188, remissversion 2021-11-12. Remissversionen av planen sammanfattas utifrån Region Östergötlands egen sammanfattning nedan.

Planeringsramen för åtgärder i Östergötlands län under perioden 2022-2033 är enligt direktiv från regeringen 1 680 miljoner kronor. Efter avräkning av förbrukade medel från föregående fyra år har Region Östergötland drygt 1 745 miljoner kronor att fördela.

I nu gällande plan för åren 2018-2029 finns ett antal objekt som påbörjas under 2021 eller har kommit långt i planeringen. En del andra objekt i nu gällande plan betraktas som redan beslutade och bör således finnas med i det aktuella förslaget till plan för perioden 2022-2033. I detta ingår bland annat

- Riksväg 51 ny sträckning genom Finspång (Förbifart Väster)
- Ett antal beslutade medfinansieringsåtgärder på kommunalt vägnät gällande kollektivtrafik och gång- och cykel.
- Ett antal beslutade trimningsåtgärder på regionalt vägnät.

Finspångs kommuns kommentar

Hela Finspångs kommuns yttrande finns i ärendet som bilaga 1: *"Yttrande på remissversion Länsplan för regional transportinfrastruktur"*.

Finspångs kommun konstaterar att både "Riksväg 51 ny sträckning genom Finspång" samt de planerade trimningsåtgärder på riksväg 51 norr ut från Finspång finns namnsatta och finansierade i början av planperioden.

Men det finns en oro i Finspångs kommun kring det beslutade projektet "Riksväg 51 ny sträckning genom Finspång" genomförande. Trafikverkets utmaningar med att hitta projektledare samt konsulter har gjort att de senaste årens uppstart periodvis upplevts mycket oviss och oklar. Finspångs kommun ser gärna en dialog med länsplaneupprättaren om er roll och insyn i projektets framdrift.

Vidare vill Finspångs kommun lyfta de fortsatta problem som riksväg 51 norr har, trots de planerade trimningsåtgärderna. Skillnaden på standard och trafiksäkerhet på vägen är markant och näst in till genant när gränsen mellan region Örebro och Östergötland passeras. Det borde vara rimligt med en samsyn

på standard mellan länsplaneupprättarna och samma standard borde gälla från Örebro till Norrköping, det vill säga 2+1 samt 100 km/h.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna ”*Yttrande på remissversion Länsplan för regional transportinfrastruktur*” som yttrande på remissversion Länsplan för regional transportinfrastruktur, RÖ 2021-1188

2022-§ 35

Dnr: KS.2021.1168

Yttrande på nationell plan för transportinfrastruktur 2022-2033

Beskrivning av ärendet

Finspångs kommun har tagit del av förslaget till Nationell plan för transportinfrastruktur 2022-2033 och lämnar yttrande enligt bilaga 1 i ärendet: *"Yttrande på nationell plan för transportinfrastruktur 2022-2033"*.

Finspång är en del av den starkt växande regionen Östra Mellansverige. Tillsammans med Norrköpings, Söderköpings och Valdemarsviks kommuner bildas även en sammanhållen och väl integrerad arbets- och näringslivsregion som täcker den östra delen av Östergötland. Kommunerna sammankopplas av god infrastruktur och hålls tätt samman med utbyte av boende, utbildnings- och arbetsplatser. Var man bor, studerar eller arbetar i arbetsmarknadsregionen har liten betydelse då utbytet är stort mellan kommunerna.

Finspångs kommun vill därför lyfta det stora behov, för regionens arbetsmarknad och de arbetstillfällena som finns följande

- För att fortsatt möjliggöra utvecklingen av den arbetsmarknadsregion som finns är utbygganden av E22 och förbifart Söderköping inom planperioden viktigt.
- Utan Händelöledens snara projekterande och byggande finns påtagliga risker för att regionen förlorar en mycket central arbetsgivare och tillväxtmotor i Siemens Energy, vilka långsiktigt måste säkerställa tillgängligheten till Norrköpings hamn för sin produktion. Siemens Energys turbintillverkning är inte enbart en lokal eller regional fråga, utan en nationell angelägenhet då underleverantörer och specialistkompetenser finns i hela Sverige och runt om i världen.
- Det är mycket positivt att 67,8 miljarder avsätts för Ostlänken under planperioden. Därmed kan pågående planeringsarbete slutföras och etappvis utbyggnad påbörjas.

Finspångs kommun vill därför lyfta det stora behov, för regionens arbetsmarknad och de arbetstillfällena som finns, att Händelöleden läggs till i nationell plan inom planperioden.

Yrkanden

Hugo Andersson (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det endast finns ett förslag till beslut och att kommunstyrelsen bifaller detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att ”Yttrande på nationell plan för transportinfrastruktur 2022-2033” lämnas som yttrande på remissversion för nationell plan för transportinfrastruktur 2022-2033

2022-§ 36

Dnr: KS.2021.1080

Uppföljning av avtal - Läkarmedverkan kommunal hälso- och sjukvård

Beskrivning av ärendet

Region Östergötland ansvarar för alla läkarinsatser i den kommunala hälso- och sjukvården. Ansvaret gäller inom kommunens särskilda boenden, dagverksamheter och i hemsjukvård. Insatserna regleras i ett centralt avtal som är framtaget att gälla för samtliga tretton kommuner i Östergötland och det centrala avtalet har nu reviderats.

I varje kommun finns också lokala överenskommelser framtagna mellan huvudmännen som mer detaljerat beskriver hur medverkan ska se.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att det reviderade avtalet gällande läkarmedverkan vid kommunal hälso- och sjukvård antas i enlighet med föreliggande förslag

2022-§ 37

Dnr: KS.2021.0004

Risikkontroll pensionsplaceringar december 2021

Beskrivning av ärendet

Risikkontrollen för kommunens pensionsplaceringar har redovisats till kommunstyrelsen varje månad sedan beslut om pensionsplaceringar samlade i en pensionsportfölj togs. Tillsammans med Söderberg och partners har förvaltningen följt utvecklingen av aktuell risk i enlighet med fastställda risklimiten enligt placeringspolicyn.

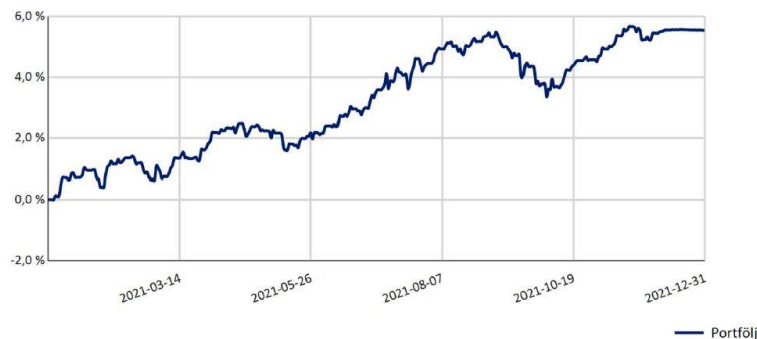
Utifrån att kommunen beslutat om en försäkringslösning för förmånsbestämda pensioner (FÅP) har allt innehav i aktier sålts under december. Kvarvarande placeringar är inte längre kopplade till kommunens pensioner utan endast placering av likvida medel i syfte att erhålla avkastning.

Marknadsutvecklingen redovisas fortsatt av Söderberg och partners. Oron för corona fortsatte även under december men trots detta avslutades året starkt med en positiv utveckling av aktiemarknaden. Stockholmsbörsen steg med 5,2% under månaden, (+1,7% i november). Marknadsvärdet för kommunens placeringar uppgår i slutet av månaden till ca 23 mnkr, allt placerat i svenska räntebärande värdepapper.

Resultatpåverkan vid bokslutet:

Under 2021 har marknadsutvecklingen varit positiv för kommunens pensionsmedelsportfölj jämfört med förra året då pandemin orsakade stora reaförluster. De försäljningar som genomförts under hösten har genererat reavinster med 3,3 mnkr (+5,5%), vilket synliggörs i bokslutet för finansenheten. Marknadsvärderingen av de kvarvarande kortfristiga placeringar kommunen innehar vid bokslutet, visar på realiserade nettovinster med 250 tkr. Denna utveckling kommer förvaltningen fortsatt att följa i samband med uppföljning av finansekonomin.

Avkastning
2021-01-01 - 2021-12-31



Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna rapportering riskkontroll pensionsplaceringar december 2021

2022-§ 38

Dnr: KS.2021.1194

Patientsäkerhetsberättelse 2021 för vård och omsorg och social omsorg

Beskrivning av ärendet

Patientsäkerhetslagen trädde i kraft den 1 januari 2011. I lagen sägs att vårdgivaren ska leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att kravet på god vård och säkerhet upprätthålls.

Vidare ska vårdgivaren vidta de åtgärder som behövs för att förebygga vårdskador.

Patientsäkerhetsarbetet ska årligen sammanfattas i en berättelse som ska innehålla vad som vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts. Patientsäkerhetsberättelsen ska hållas tillgänglig för den som önskar ta del av den från 1 mars.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna patientsäkerhetsberättelserna för den kommunala hälso- och sjukvården år 2021

2022-§ 39

Dnr: KS.2022.0096

Patientsäkerhetsberättelse 2021 för elevhälsans medicinska insats - EMI

Beskrivning av ärendet

Patientsäkerhetslagen trädde i kraft den 1 januari 2011. I lagen sägs att vårdgivaren ska leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att kravet på god vård och säkerhet upprätthålls.

Vidare ska vårdgivaren vidta de åtgärder som behövs för att förebygga vårdskador.

Patientsäkerhetsarbetet ska årligen sammanfattas i en berättelse som ska innehålla vad som vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts. Patientsäkerhetsberättelsen ska hållas tillgänglig för den som önskar ta del av den från 1 mars.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna patientsäkerhetsberättelserna för den kommunala hälso- och sjukvården över elevhälsans medicinska insats år 2021

2022-§ 40

Dnr: KS.2021.1286

Detaljplan för Viggestorp 5:1, öster om väg 215

Bakgrund

I dagsläget finns bara ett fåtal planlagda tomter för verksamheter lediga eller obebyggda inom Norralundsområdet och Småindustriområdet i Finspångs tätort. Inom de detaljplanearbeten som pågår för verksamhetsmark kan det tillkomma ytterligare 4-5 tomter för handel, verksamheter och kontor vid den östra delen av Skäggebyvägen. Detta täcker inte kommunens behov av verksamhetsmark. För att kunna möta efterfrågan på verksamhetsmark behöver nya områden planläggas för detta ändamål.

Förvaltningen föreslår att planarbete påbörjas för ett nytt verksamhetsområde på del av fastigheten Viggestorp 5:1, öster om väg 215.

Stöd i översiktsplanen

Enligt gällande översiktsplan, *ÖP2020 Framtid Finspång*, finns området utpekade som utbyggnadsområde för nytt verksamhetsområdet (V11).

I översiktsplanen görs följande ställningstagande för område V11 Falla:

- Området utvecklas för icke störande verksamheter.
- I det fortsatta arbetet behöver dagvattenhantering, potentiellt förorenat område i närheten och förändringar av landskapsbilden utredas vidare.
- Verksamhetsområdet för vatten och avlopp behöver utökas vid en exploatering av området.
- Infart till området behöver utredas vidare.

Detaljplaneuppdraget

Förvaltningen föreslår att aktuell del av fastigheten Viggestorp 1:5 utreds för att möjliggöra för icke störande verksamheter.

Detaljplanen bedöms kunna handläggas med standardförfarande.

Finansiering

Kostnaden för framtagande av detaljplanen föreslås belasta berörd verksamhets driftbudget. Planavgift kommer att tas ut enligt gällande taxa.

Delegering av antagande

Förvaltningen bedömer att utifrån det planeringsunderlag som finns i nuläget kan antagandet av detaljplanen delegeras till kommunstyrelsen i enlighet med 5 kap 27 § plan- och bygglagen.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

1. Att uppdra till förvaltningen att upprätta en ny detaljplan för verksamheter på del av fastigheten Viggestorp 5:1, öster om väg 215
2. Att förvaltningen får i uppdrag att starta planarbete för detaljplan för verksamheter på del av fastigheten Viggestorp 5:1, öster om väg 215
3. Att kostnaderna för detaljplan för verksamheter för del av Viggestorp 5:1, öster om väg 215 belastar berörd verksamhets driftbudget

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

4. Att delegera beslut om antagande av detaljplan för del av Viggestorp 5:1, öster om väg 215 till kommunstyrelsen i enlighet med 5 kap. 27 § plan- och bygglagen
-

2022-§ 41

Dnr: KS.2021.1287

Detaljplan för Hårstorp 1:5 m fl

Bakgrund

I dagsläget finns bara ett fåtal planlagda tomter för verksamheter lediga eller obebbyggda inom Norralundsområdet och Småindustriområdet i Finspångs tätort. Inom de detaljplanearbeten som pågår för verksamhetsmark kan det tillkomma ytterligare 4-5 tomter för handel, verksamheter och kontor vid den östra delen av Skäggebyvägen. Detta täcker inte kommunens behov av verksamhetsmark. För att kunna möta efterfrågan på verksamhetsmark behöver nya områden planläggas för detta ändamål.

Förvaltningen föreslår att planarbete påbörjas för ett nytt verksamhetsområde på fastigheten Hårstorp 1:5 m fl.

Stöd i översiktsplanen

Enligt gällande översiktsplan, *ÖP2020 Framtid Finspång*, finns området utpekad som utbyggnadsområde för nytt verksamhetsområdet (V5).

I översiktsplanen görs följande ställningstagande för område V5 Ekedalsvägen:

- Området utvecklas för icke störande verksamheter.
- I det fortsatta arbetet behöver markförorening inom området samt eventuell påverkan av föroreningar från omgivande verksamheter utredas vidare.
- Hantering av dagvatten, naturinventering, förändringar av landskapsbilden, friluftsliv och trafikfrågan behöver utredas vidare.
- Verksamhetsområdet för vatten och avlopp behöver utökas vid en exploatering av området.

Detaljplaneuppdraget

Förvaltningen föreslår att aktuell del av fastigheten Hårstorp 1:5 utreds för att möjliggöra för icke störande verksamheter.

Detaljplanen bedöms kunna handläggas med standardförfarande.

Finansiering

Kostnaden för framtagande av detaljplanen föreslås belasta berörd verksamhets driftbudget. Planavgift kommer att tas ut enligt gällande taxa.

Delegering av antagande

Förvaltningen bedömer att utifrån det planeringsunderlag som finns i nuläget kan antagandet av detaljplanen delegeras till kommunstyrelsen i enlighet med 5 kap 27 § plan- och bygglagen.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

1. Att uppdra till förvaltningen att upprätta en ny detaljplan för verksamheter på del av fastigheten Hårstorp 1:5 m fl
2. Att förvaltningen får i uppdrag att starta planarbete för detaljplan för verksamheter på del av fastigheten Hårstorp 1:5 m fl
3. Att kostnaderna för detaljplan för verksamheter för del av Hårstorp 1:5 m fl belastar berörd verksamhets driftbudget

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

4. Att delegera beslut om antagande av detaljplan för del av Hårstorp 1:5 m fl till kommunstyrelsen i enlighet med 5 kap. 27 § plan- och bygglagen
-

2022-§ 42

Dnr: KS.2020.0478

Avslutande av detaljplaneuppdrag för fastigheten Köpmannen 6

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen fattade positivt beslut om planbesked för fastigheten Köpmannen 6 2018-04-25 (Delegationsbeslut Dnr KS.2018.0161), planbeskedet gällde ändring från centrumbebyggelse till bostäder.

Arbetet med detaljplanen har inte påbörjats och inget beslut om samråd har fattats av kommunstyrelsen. Den 19 november 2021 inkom Amasten fastighets AB med önskemål om att avsluta detaljplaneuppdraget. Detaljplaneärende föreslås att avslutas.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att detaljplaneuppdraget för Köpmannen 6 (Dnr KS.2020.0478) avslutas

2022-§ 43

Dnr: KS.2021.1100

Exploatering av nya villatomter, Nyhem 1:2

Beskrivning av ärendet

Finspångs kommun märker av ett ökat tryck på att få fram nya villatomter för nybyggnation och för närvarande saknas lediga tomter till tomtkön i Finspångs tätort med närområde.

Söder om Nyhemsskolan finns ett planlagt område som medger 27 villatomter. Detaljplanen vann laga kraft för snart 10 år sedan. Nya vägar och VA inom området är redan projekterade. I slutet av 2013 ”stoppades/pausades” exploateringen då exploateringskostnaderna bedömdes ligga avsevärt högre än intäkterna från tomtförsäljningen.

Med tanke på den ökade efterfrågan på tomter och den prisutveckling som varit på tomter och småhus i Finspång de senaste 10 åren bedömer förvaltningen nu att arbetet med exploatering av villatomter på Nyhem bör prövas igen. Ytterligare beskrivning om förutsättningarna finns beskrivet i bifogat PM, bilaga 1.

Som ett första steg i det fortsatta arbetet föreslås en fördjupad utredning av förutsättningarna för att exploatera villatomter söder om Nyhemsskolan.

Utredningen ska innehålla:

- Uppdaterad exploateringskalkyl med bedömda kostnader och intäkter.
- Översyn och uppdatering av genomförd projektering av vägar, belysning och VA.
- Förslag på hur tomterna ska exploateras med tanke på områdets topografi, det vill säga en ”grovplanering” med syftet att minska behov av sprängning på tomter
- Förslag på hur tomterna ska fördelas till intresserade (till tomtkö, genom markanvisning eller en kombination av båda)
- Förslag till fortsatt arbete

Utredningen ska genomföras av sektor samhällsbyggnad tillsammans med Finspångs Tekniska.

När utredningen är klar ska den redovisas för kommunstyrelsen. Den externa kostnaden för översyn och uppdatering av projekteringsunderlag för exploateringsområdet beräknas uppgå till 400 000 kr och föreslås finansieras

med medel från exploatering för boende och näringsliv, medel till förfogande, i investeringsplan 2021-2023 2020-§412, Dnr: KS.2020.1012. Utredningen bedöms vara klar under våren 2022.

Yrkanden

Inge Jacobsson (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det endast finns ett förslag till beslut och att kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att uppdra till förvaltningen att tillsammans med Finspångs Tekniska genomföra ovan beskriven utredning av förutsättningarna för att exploatera villatomter söder om Nyhemsskolan.
2. Att anvisa 400 000 kronor till sektor samhällsbyggnad från exploatering för boende och näringsliv medel till förfogande i investeringsplan 2021-2023.
3. Att paragrafen justeras omedelbart.

Protokollsanteckning

Mikael Wallin (L) antecknar till protokollet att han bifaller kommunstyrelsens beslut.

.....

Omedelbar justering:

.....
Hugo Andersson (C)

.....
Jonny Persson (S)

2022-§ 44

Dnr: KS.2021.1256

Internkontroll, sektor utbildning, januari 2022

Beskrivning av ärendet

Internkontrollen för februari månad 2022 omfattar följande kontrollmoment:

- Uppföljning och analys av det systematiska kvalitetsarbetet för förskolan, fritidshemmet, grundskolan, grundsärskolan, gymnasieskolan, gymnasiesärskolan, vuxenutbildningen och vuxenutbildning som särskild utbildning.
- Behörighet till gymnasiet
- Meritvärde år.9
- Grundsärskolans resultat
- Anmälan kränkande behandling till Finspångs kommun och till barn-och elevombudet
- Skolfrånvaro grundskola och gymnasieskola
- Lärarbehörighet

Kommunstyrelsens beslut

1. Att godkänna rapportering av internkontroll för sektor utbildning februari 2022

2022-§ 45

Dnr: KS.2021.1150

Inriktningsbeslut löneöversyn 2022

Beskrivning av ärendet

Lönebildningen är en viktig faktor som bidrar till tryggad personalförsörjning. I det personalpolitiska programmet betonas att lönebildningen ska bidra till att verksamhetens mål uppnås och även stimulera utveckling. Lönen ska vara individuell, differentierad samt avspegla befattningens svårighetsgrad, uppnådda mål och resultat.

I lönestrategin framgår bland annat att det inte ska finnas några osakliga löneskillnader. Lönenivån ska avspegla krav på kompetens, ansvar och erfarenhet samt stimulera vidareutbildning. Lönespridning ska bibehållas/eftersträvas inom olika yrkesgrupper och medarbetare som presterar väl och har lång anställningstid ska ha god löneutveckling.

Inför förslag på inriktningsbeslut har följande genomförts:

- behovsinventering inom sektorerna
- översyn bristyrken
- framtagande av tillgänglig statistik
- sammanställning av fackliga organisationers yrkanden strategisk plan och budget
- översyn avtal 2022 och konsekvenser av dessa samt fördelning av medel 2021.

Rekryteringsutmaning

Inom den offentliga tjänstesektorn är rekryteringsläget ansträngt och bristen på utbildad arbetskraft är utbredd inom flera yrken vilket gör det svårt att rekrytera på kort och lång sikt. I SKRs rekryteringsrapport 2020 – Möt välfärdens kompetensutmaningen upplever färre offentliga arbetsgivare brist vid rekrytering än tidigare. Nedgången kan delvis förklaras genom justerade rekryteringsprofiler där stödjande och kompletterande kompetenser rekryteras så som exempelvis vårdbiträden, serviceassistenter och lärarassistenter. Den upplevda bristen bland offentliga arbetsgivare väntas däremot vara fortsatt hög. Det är fortfarande ett stort behov inom vård och omsorg i kommunerna, främst inom äldreomsorgen. Samtidigt minskar trycket på förskola och skola då ökningen av antalet barn och unga inte är lika stor som i tidigare befolkningsprognoser. Behovsökningen är lägre nu än i SKRs tidigare prognoser medan pensionsavgångarna ligger på ungefär samma nivå. Antalet personer i arbetsför ålder ökar inte i så stor omfattning utan ökningen av den potentiella arbetskraften utgörs av personer födda utomlands. SKRs prognos fångar inte upp osäkerheter i form av

konjunktursvängningar eller andra kriser som kan påverka behovsutvecklingen. Effekterna av Coronapandemin ingår inte i prognosen¹.

Utifrån Arbetsförmedlingens rapport -Arbetsmarknadsutsikterna våren 2021 presenteras bedömning kring hur arbetsmarknaden kan utvecklas under 2021 och 2022.

Det har sedan tidigare varit en ansträngd situation på grund av brist på personal och ökande behov inom vård, skola och omsorg till följd av befolkningsökningen och den demografiska sammansättningen med bland annat fler äldre i befolkningen.

Pandemin har medfört att utvecklingen av nya mer effektiva arbetssätt och tjänster med hjälp av digital teknik har påskyndats inom välfärdsområdet. I rapporten framförs också att omställningen mot Nära vård parallellt med den digitala utvecklingen förväntas leda till ”hälsofrämjande och förebyggande insatser för god och jämlik hälsa”.

Arbetsförmedlingen bedömer att antalet sysselsatta kommer att öka inom offentlig sektor. Belastningen på vården är fortfarande hög och pandemin har inneburit stora påfrestningar för personalen. Verksamheterna behöver också hantera den vårdskuld som byggts upp under pandemin. Tillgången på arbetskraft med efterfrågade kompetenser kommer bli avgörande för sysselsättningens utveckling under prognosperioden. Satsningar som äldreomsorgslyftet innebär att ny och befintlig personal ges möjlighet till utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Satsningen beräknas leda till fler vårdbiträden och undersköterskor, dels genom vidareutbildning med bibehållen lön för visstidsanställda, dels genom att göra det mer attraktivt att söka sig till äldreomsorgen. Överenskommelsen mellan staten och Sveriges kommuner och regioner (SKR) syftar också till att ge kommunerna bättre förutsättningar att utveckla sin verksamhet genom digitalisering inom äldreomsorgen².

I Arbetsförmedlingens rapport, Var finns jobben?³ som också presenterades i samband med föregående års förslag på inriktningsbeslut framgår att det totala underskottet av utbildad arbetskraft väntas uppgå till 100 000 personer på fem år sikt. 55 procent av dessa finns inom hälso- och sjukvård samt inom pedagogiskt arbete. Hälso- och sjukvård, pedagogiskt arbete och socialt arbete står för nära två tredjedelar av det totala underskottet av utbildade.

Bristen på utbildad arbetskraft har ökat i snabb takt i kommunerna de senaste åren. Av de kommunala verksamheterna har grundskolan, förskolan samt vården

¹ SKR 2020-11-24 Möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020.

² Arbetsförmedlingen 2021-06-16 Arbetsmarknadsutsikterna våren 2021 – Utvecklingen på arbetsmarknaden 2021-2022.

³ Arbetsförmedlingen 2019-02-07 Var finns jobben - Bedömning för 2019 och på fem års sikt.

och omsorgen fortsatt svårast att rekrytera, men bristen på arbetskraft har stigit tydligt inom samtliga kommunala områden.

Arbetsförmedlingen har under en längre tid regelbundet publicerat prognosrapportern "Var finns jobben". Arbetsförmedlingen har utvecklat och förändrat yrkesprognosarbetet och har valt att göra förändringar i hur de presenterar de övergripande resultaten på yrkesområdesnivå. Istället för prognosrapporten "Var finns jobben" presenteras istället Yrkesprognoser – en utblick över åren 2022 och 2026 som beskriver konkurrenssituationen inom 15 olika yrkesområden samt några utmaningar inom området kompetensförsörjning. Arbetsförmedlingens yrkesprognos mäter konkurrensen om jobben enligt tre kategorier: liten konkurrens, mycket liten konkurrens och konkurrens. Lägst konkurrens återfinns nu inom data/it, pedagogik, samt hälso- och sjukvård. I rapporten framgår att flera arbetsgivare sett att det finns svårigheter att rekrytera då det saknas rätt kompetens. Arbetsgivarna har ett stort ansvar för kompetensförsörjningen eftersom det kan vara svårt för anställda att hitta tid och ekonomiska medel för kompetensutveckling. Det är viktigt att det skapas förutsättningar för livslångt lärande och kontinuerlig kompetensutveckling på arbetsplatser⁴.

Statistiska centralbyrån presenterar en rapport årligen, Arbetskraftsbarometern som beskriver tillgång och efterfrågan på utbildade inom ca 70 utbildningsgrupper på den svenska arbetsmarknaden. Syftet är att ge snabb och aktuell information om arbetsmarknadsläget för några vanliga högskole- och gymnasieutbildningar. Nästa publiceringsdatum är först i februari 2022 så underlaget baseras på 2020 års rapport.

Stor del av Sveriges befolkning arbetar inom hälso- och sjukvård. Undersköterskor, sjuksköterskor och läkare är några av de största yrkesgrupperna. Bristen på många utbildningsgrupper inom vården är fortsatt stor. I 2020 års Arbetskraftsbarometer framgår det att det råder stor brist på distriktssköterskor både nytexaminerade och yrkeserfarna flera arbetsgivare lyfter även brist på specialistutbildade sjuksköterskor. Bristen på nytexaminerade sjuksköterskor med grundutbildning har minskat och arbetsgivarna uppger en balanserad tillgång på sökande. Bristen på yrkeserfarna sjuksköterskor med grundutbildning är fortsatt mycket hög.

Tillgången på både nytexaminerade och yrkeserfarna med vård- och omsorgsutbildning uppges vara i balans av många arbetsgivare. Det råder fortsatt brist på yrkeserfarna arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Ungefär hälften av arbetsgivarna rapporterar brist på nytexaminerade arbetsterapeuter medan nytexaminerade fysioterapeuter bedöms vara mer i balans.

⁴ Arbetsförmedlingen 2021-11-10 Yrkesprognoser – en utblick över åren 2022 och 2026

Det är en fortsatt stor brist på vissa lärare och pedagoger. Stor andel av arbetsgivarna uppger brist på nyutexaminerade speciallärare och specialpedagoger. En stor andel av arbetsgivarna bedömer också att det är brist på förskollärare och grundskollärare med inriktning mot fritidshem. Arbetsgivarna rapporterar även stor brist på ämneslärare i matematik/NO och språk/SO.

Arbetsgivarna framför också att det råder brist på utbildade civilingenjörer. När det gäller bibliotekarier gör arbetsgivarna olika bedömningar. Drygt hälften av arbetsgivarna anger att det är brist på yrkeserfarna bibliotekarier.

Arbetsgivarna rapporterar fortsatt brist på både nyutexaminerade och yrkeserfarna restaurangutbildade och även brist på nyutexaminerade och yrkeserfarna med transportutbildning⁵.

Finspångs kommun liksom många andra arbetsgivare står inför stora rekryteringsutmaningar framåt inom flera områden.

Behovsinventering från sektorerna, översyn bristyrken

Inför 2022 år löneöversyn har sektorerna genomfört en behovsinventering på övergripande nivå.

Ledningsstaben lyfter att det är svårt att rekrytera och behålla högre chefer samt vissa handläggartjänster bland annat ekonomer med erfarenhet av kommunal verksamhet. Det är också svårt att rekrytera och behålla medarbetare som både har bibliotarieutbildning samt rätt personliga kvalifikationer. Lärare kulturskolan är också en yrkesgrupp svåra att rekrytera och behålla. Det är också svårt att rekrytera utbildade undersköterskor och vårdare till Bemanningcentralen. Dessa grupper bedöms också vara fortsatt svåra att rekrytera.

För att bibehålla vår förmåga att attrahera och konkurrera kring arbetskraften ser vi att det inom vissa befattningar medför att nya medarbetare med erfarenhet och kompetens kommer in på höga löner i relation till redan anställd personal, detta gäller bland annat personal inom IT.

Samhällsbyggnad lyfter att de har svårt att rekrytera och behålla erfarna ingenjörer och tekniker inom samhällsplanering, bygg- och miljö och erfarna projektledare samt hälsoskyddsinspektörer. Även kockar och vikarier är svåra att rekrytera och behålla. Framåt bedömer sektorn att det kommer att bli svårare att rekrytera och behålla medarbetare till måltidsverksamhet samt lokalvård som innehar körkort och goda kunskaper i svenska. Sektorn lyfter behov av att satsa på befäl inom räddningstjänsten utifrån synnerliga verksamhetsförbättringar eller måluppfyllelse.

⁵ SCB 2020-12-09 Arbetskraftsbarometern 2020 – vilka utbildningar ger jobb?

Social omsorg lyfter att de ser behov av en satsning på socialsekreterare ekonomiskt bistånd, behovet finns av att se över och göra en satsning över flera år, även på nyanställda.

Bland socialsekreterarna ligger biståndsbedömarna nästan högst, ingångslönerna är betydligt högre än Socialsekreterare barn och unga, myndighetsutövning som i klassificering/värderingen ligger högre. Social omsorg ser behov av att bevaka socialsekreterarna barn och unga gentemot andra grupper.

Sektor utbildning ser behov av satsning på följande grupper:

1. Rektorer och biträdande rektorer (som enbart jobbar som biträdande rektorer)
2. Fritidspedagoger, grundskollärare inriktning fritidshem och förskollärare (utan inbördes ordning)
3. Lärare moderna språk och lärare praktiskt estetiska ämnen – grundskolan

Vidare ser sektorn att det finns behov av att höja ingångslönerna för förskollärare och lärare.

Vård och omsorg ser behov av att lyfta enhetscheferna som en särskilt prioriterad grupp i samband med löneöversyn.

Behov av att se över löner för individer

Inventering kring behov av översyn på individnivå sker inom varje sektor i samband med fördelning av utrymme. Översyn utifrån ”snedsitsar” och behov av övriga justeringar har hanterats under åren. Bedömningen är att den här typen av korrigeringar ska minska framåt både utifrån att de hanteras årligen och att vi i samband med genomgång även ser över vad som orsakat att individen bedöms ha fel lön. Tillägg som betalas ut i kommunen kommer också att ses över. Det kan också finnas ett behov av att bidra med extra utrymme för att möjliggöra för cheferna att göra skillnad i gruppen.

När det gäller individer med väl hävdad löneläge i relation till andra eller personer där löneutvecklingen kommer att vara lägre kommer inventeras i samband med att ”snedsitsar” och behov av justeringar hanteras.

Statistik och kommentarer

När det gäller statistik finns fortsatt svårigheter med nya systemstödet från SKR. Statistiken finns att tillgå men vi får inte ut siffror på befattningar där det är färre än 10 anställda för övriga kommuner. Det innebär att det blir luckor i statistiken i de rapporter som tas ut men de flesta grupper finns med, se bilaga 1.

Kommunerna i Östergötland och Tranås delar statistik med varandra och de kommuner som nu delat sin statistik är följande: Linköping, Motala, Norrköping,

Söderköping, Tranås, Vadstena, Valdemarsvik, Ydre och Åtvidaberg. Gränsen med 10 medarbetare påverkar även denna statistik. Underlag från övriga kommuner i Östergötland samt Tranås, se bilaga 2.

Fördjupad analys av statistiken kommer att presenteras i samband med att förslag på prioriterade grupper tas fram.

Utifrån de grupper som presenterats som bristyrken kommer presentation av en översyn av statistik, jämförelse med Mellansverige och ett antal kommuner i länet göras i samband med att förslag på prioriterade grupper. Finspångs kommun har tidigare valt att göra satsningar på fler befattningar där Finspång ligger lägre i lönenivå i relation till länet och riket. Förslag på satsningar föreslås presenteras för arbetsgivardelegation och fastställas där.

De fackliga organisationernas yrkanden i förhandling budget strategisk plan och kommentarer

I samband med förhandling av budget strategisk plan 2021-06-02 har de fackliga organisationerna lämnat ett antal yrkanden. Förhandlingsprotokollet med bilagor har delgetts kommunstyrelsen inför beslut. Protokoll och tillhörande bilagor bifogas, se bilaga 3.

De yrkanden som är kopplade till löner är följande:

Akademikerförbundet SSR och **Vision** yrkar på särskild lönesatsning för yrkesgruppen socialsekreterare på Försörjningsstöd och att det inte ska tas från det generella löneutrymmet.

Kommunal

Yrkar på att ingångslönerna för kommunals medlemmar ska höjas och inte tas utav deras utrymme. Vidare yrkar de på att ingångslönerna ska vara högre än den avtalade lägsta lönen.

Läraryrket

Yrkar på att det i kommande budget ska avsättas pengar till konkurrenskraftig löneutveckling, betydligt högre än 1,9 %.

Yrkar på att erfarenhet och kontinuitet ska löna sig.

SACO förbunden, Akademikerförbundet SSR, Akavia, DIK, Fysioterapeuterna, Lärarnas Riksförbund, Skolledarförbundet och Sveriges Arbetsterapeuter samt Sveriges Psykologförbund yrkar gemensamt

1. att Finspångs kommun successivt ska avsätta ökade resurser för löneutvecklingen kommande år. Särskilt gäller detta förhållandet mellan ”gamla trotjänare” och de som nyanställs där de ser att nyanställda snabbt får en lönenivå som gör att de redan anställda hamnar på efterkälken.

-
2. att extra lönesatsningar på speciella grupper ska inte tas från det generella löneutrymmet.

Vårdförbundet

Yrkar på lika lön för de som har specialistutbildning inom kommunen. De yrkar på att skolsköterskornas löner måste prioriteras för att skolsköterskorna ska få en likvärdig lön i jämförelse med övriga sjuksköterskor med specialistutbildning i kommunen.

Yrkar på en fortsatt lönesatsning på särskilt yrkesskickliga sjuksköterskor.

Kommentarer från förvaltningen

Förvaltningen ser en utmaning i att flera yrkesgrupper är svåra att rekrytera. Ledningsgruppens hållning har varit att föreslå satsningar i löneökningar på de grupper som är svåra att rekrytera och som ligger lägre i lönenivå i jämförelse med lönenivåerna i närliggande kommuner.

Förvaltningen ser också att det är en utmaning inom flera olika befattningar att nyrekryterade hamnar på en högre lönenivå än de medarbetarna som arbetat länge i kommunen. Sektorerna har arbetat aktivt med lönebildning för att försöka få en bra struktur där de medarbetarna som arbetat länge och presterat väl i organisationen uppmärksammas och värdesätts även lönemässigt vilket även finns med i den fastställda lönestrategin.

Förvaltningen har framfört till de fackliga organisationerna, att när det gäller yrkanden kopplade till specifika satsningar på befattningar inför löneöversyn 2022 kommer dessa att hanteras i överläggningarna med de fackliga organisationerna inför löneöversyn 2022.

Avsatta medel 2022 och kostnad utifrån avtalen

Under 2022 är 2,2 procent avsatta för ökade arbetskraftskostnader, det ska täcka årets lönerevision och även täcka ökade pensionskostnader. Det är totalt avsatt 19 690 tkr för 2022. Helårseffekt i 2023 års budget är 25 074 tkr. För att täcka ökade pensionskostnader 2022 beräknas 2,0 % av arbetskraftsutrymmet avsättas för löneökningar. Efter beräkning vad Kommunals avtal, höjning av ob, jour, PAN-avtal och RiB-avtalet (löper ut 2022-04-30 men har räknat på 2,0 % i höjning) genererar finns det 2,81 % kvar till övriga förbund.

Om 2,0 procent läggs ut kommer det att finnas 3 285 tkr kvar till särskilda satsningar och ”snedsitsar”. I snitt blir det 732 per anställd att jämföra med Kommunals avtal som ger 457 kronor per medlem.

Avtal finns för Svenska Kommunalarbetsförbundet och Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR och Ledarna), Akademikeralliansen, samt Lärarnas samverkansråd. Avtal saknas för Vårdförbundet och RiB-avtalet förhandlas.

Kommunals avtal har en beräkningsmodell för löneökningstrymmet. Avtalsdatum är 1 april för ny lön. Utrymmet som fastställs vid löneöversynstillfället utgörs av summan av ett krontalsbelopp för varje medlem i arbetstagarorganisationen som är tillsvidareanställd med månadslön och beräknas till 380 kronor samt ett extra utrymme om 0,3 procent att fördela i lokala förhandlingar. Utrymmet fördelas individuellt och differentierat i syfte att öka lönespridningen för yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg.

Övriga gällande avtal är sifferlösa. I avtalet kommer heltidsmättet för personal som arbetar ständig natt att sänkas från 36 timmar och 20 minuter till 34 timmar 20 minuter. Avräkningen sker mot de 0,3 procenten.

Under 2021 års löneöversyn fördelades totalt 2,43 procent ut i löneökningar. I budget 2021 var det avsatt 20 175 000 kronor för kostnader för ökade arbetskraftskostnader. Resultatet av årets löneöversyn blev att 17 797 790 kronor i löneökningar samt 2 377 210 kronor avsatt till ökade pensionskostnader.

Det sammanlagda löneökningstrymmet fördelades enligt nedan:
Kommunals avtalsområde inkl. BEA-avtalet, 6 886 626 kronor, vilket motsvarade 2,39 % av den beräknade lönesumman.

AKV:s, Lärarnas samverkansråds, Vårdförbundets samt Akademikeralliansens avtalsområde, 9 469 101 kronor, vilket motsvarade 2,1 % av lönesumman

Avtal vid sidan av om HÖK: RiB (ingen höjning 2021) och PAN beräknades löneökningen till 17 435 kronor.

Beräkning för höjd ersättning av ob, jour och beredskap beräknades till 1 424 627 kronor

Särskilda satsningar i 2021 års löneöversyn gjordes på rektor, förskollärare, särskilt yrkesskickliga skolsköterskor och sjuksköterskor samt socialsekreterare ekonomiskt bistånd.

Vissa justeringar är också gjorda för ett antal individer.

Lönekartläggning

Lönekartläggning för 2020 är genomförd och inga osakliga löneskillnader fanns att hantera. Nu pågår lönekartläggning för 2021 och den beräknas vara klar innan löneöversynen genomförs. Resultatet skulle kunna medföra behov av vissa justeringar.

Förslag på inriktningsbeslut

Utifrån rekryteringsutmaningen och behovsinventering från sektorerna, översyn och jämförelser av statistik, sammanställning av fackliga organisationers yrkanden samt översyn av avtal och konsekvenser av dessa föreslår förvaltningen kommunstyrelsen att besluta enligt nedan när det gäller löneöversyn 2022:

Fördelning av avsatta medel föreslås ske i enlighet med gällande avtal där siffror finns i avtalen. Prioriterad eller prioriterade grupp eller grupper kan medföra ytterligare medel.

Prioritering kommer att göras på utsedda grupper som lyfts upp från de grupper där behov rapporterats från sektorerna i behovsinventeringen kopplat till bristyrken. I detta arbete kommer även hänsyn tas till kommunens löneläge i relation till tillgänglig statistik när det gäller Mellansverige 2020 och närliggande kommuner för 2021. Uppdaterad information, avstämning och beslut kring grupperna kommer att hanteras i arbetsgivardelegation.

Förvaltningen önskar en sammanhållen löneprocess så långt det är möjligt för att säkerställa att fördelningen av avsatta medel läggs ut utifrån de satsningar som behöver göras.

När det gäller behov av justeringar i lönenivåer för enskilda medarbetare utifrån det som kommer att rapporteras in i behovsinventeringen från sektorerna föreslår förvaltningen att större justeringar hanteras i fördelning av medel, mindre justeringar hanteras i lönebildningen inom respektive sektor.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att fördelning av avsatta medel sker i enlighet med gällande avtal. Eventuellt prioriterade grupper hanteras enligt att-sats två.
2. Att prioriterade grupper beslutas av arbetsgivardelegation
3. Att så långt det är möjligt försöka ha en sammanhållen löneprocess men att genomföra löneöversyn för de områden där det finns tecknade centrala avtal
4. Att behovet av större justeringar i lönenivåer för enskilda medarbetare hanteras i fördelningen av medel, mindre justeringar hanteras av respektive sektor
5. Att eventuellt behov av justering av löner utifrån lönekartläggningen hanteras i fördelningen av medel

2022-§ 46

Dnr: KS.2022.0167

Slopande av förseningsavgifter för vuxna låntagare

Beskrivning av ärendet

Götabiblioteken består av samtliga folkbibliotek i Östergötland och Tranås kommun och samarbetar för att kunna erbjuda bra och jämlik biblioteksservice.

Biblioteken använder sig av förseningsavgifter som ett medel för att få låntagarna att återlämna lånade medier innan sista lånedatum. När det gäller förseningsavgifter inom Götabiblioteken hanteras detta olika från kommun till kommun. Olika regler för förseningsavgifter på biblioteken inom Götasamarbetet kan vara förvirrande för låntagare och att ta bort förseningsavgifter kan bidra till att fler i samhället kan använda bibliotekets tjänster fullt ut.

Biblioteket i Finspång vill engagera sig i ett 12 månaders-pilotprojekt inom ramen för Götabiblioteken med följande syften:

- Testa andra verktyg än förseningsavgifter för att främja återlämning och öka antalet medier till högre cirkulation
- Ta fram data som underlag för strategiska beslut som främjar en enhetlig och hållbar hantering av förseningsavgifter inom hela Götasamarbetet
- Ge låntagarna god digital kunskap i linje med digitaliseringsstrategier gällande tillgänglighet och jämlikhet med invånaren i fokus

Testperioden ska pågå under 12 månader.

Barn och unga som inte fyllt 18 år berörs inte av projektet då de redan är undantagna förseningsavgifter i hela Götasamarbetet.

Ekonomi

I dagsläget tar Finspångs biblioteket ut en förseningsavgift på 5 kr/påbörjad vecka vid försenad återlämning. I prognosen för 2022 ligger intäkten för förseningsavgifter på 15 000 kr för helåret.

Den uteblivna intäkten kommer under projektperioden att täckas inom bibliotekets befintliga budgetram.

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att godkänna slopande av förseningsavgift för vuxna låntagare under en period av 12 månader
2. Att paragrafen justeras omedelbart

.....

Omedelbar justering:

.....
Hugo Andersson (C)

.....
Jonny Persson (S)

2022-§ 47

Dnr: KS.2022.0077

Utvecklingsmedel för implementering av senior alert i vård och omsorg

Beskrivning av ärendet

Utvecklingsmedel är avsatta i kommunfullmäktiges beslutade årsbudget. Ansökta utvecklingsmedel måste användas under innevarande år. Kommunstyrelsen beslutar i varje enskild ansökan om utvecklingsmedel ska beviljas.

Vård och omsorg står inför en av de största utmaningar någonsin utifrån nuvarande befolkningsprognos. Gruppen äldre prognostiseras bli allt fler medan gruppen i arbetsför ålder förväntas minska. Det gör att vård och omsorg behöver hitta nya sätt att tillgodose de behov som gruppen äldre är i behov av hjälp med.

I de politiska målen enligt Agenda 2030 finns under mål 3: God vård och omsorg ett bidrag riktat till sektor vård och omsorg om att: *Vi säkerställer likvärdigheten i den kommunala hälso- och sjukvården.*

Utifrån ovan har vård och omsorg en förhoppning om att kunna implementera ett arbetssätt för att arbeta preventivt och förebyggande med hjälp av senior alert. Senior alert är ett nationellt kvalitetsregister och ett verktyg för att stödja vårdprevention; prevention för äldre personer som riskerar att falla, få trycksår, minska i vikt, utveckla ohälsa i munnen och/eller har problem med blåsdysfunktion.

Strukturen i Senior alert bygger på vård- och omsorgsprocessens steg: Identifiera risker och analysera orsaker - planera och genomföra förebyggande åtgärder - följa upp åtgärder och utvärdera resultatet.

Med arbetssättet i Senior alert skulle vård och omsorg minska gruppen äldres behov av hjälp genom att förebygga vårdskador och därmed främja en högre grad av självständighet. Genom att arbeta systematiskt med hjälp av ett kvalitetsregister skulle vi även närma oss målet att erbjuda en likvärdighet i den kommunala hälso- och sjukvården.

Upplägg

Ett koncept är framarbetat med arbetssätt och rutiner samt att digitala utbildningar är skapade och finns tillgängliga i sektorns e-learningplattform. Det som skulle behövas för att få genom arbetssättet är en projektledare tillika utbildningsansvarig. Här ser vi att legitimerad personal i form av sjuksköterska och arbetsterapeut alternativt fysioterapeut skulle lämpa sig väl för att driva igenom och implementera konceptet i vård och omsorgs samtliga verksamheter.

Ansökan

Vård och omsorg ansöker om 300 000 kronor i utvecklingsmedel för att tillsätta en projektledare / utbildningsansvarig som därmed skulle ansvara för att implementera arbetssättet med senior alert.

Av de avsatta utvecklingsmedlen finns för närvarande 3 149 000 kronor. Vid beviljande av ovan sökta summa (300 000 kronor) finns 2 849 000 kronor kvar.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

1. Att bevilja vård och omsorg utvecklingsmedel för implementering av kvalitetsregistret senior alert under år 2022.
2. Att finansieringen sker genom de avsatta utvecklingsmedlen med summan 300 000 kronor.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
 2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde
-

2022-§ 48

Dnr: KS.2021.1206

Vägnamn för ny bostadsbebyggelse utmed Sundsvägen i Nyhem, Finspång

Beskrivning av ärendet

För den nya bostadsbebyggelse som ligger utmed Sundsvägen i Nyhem, har en ny detaljplan antagits av Kommunfullmäktige (2020-06-10). Detaljplanen ger möjlighet att bygga bostäder med särskild service (LSS).

Exploateringen för ny bostadsbebyggelse i området har påbörjats och den väg som har anlagts för den aktuella bebyggelsen behöver namnsättas.

Då vägen är planerad att gå från Sundsvägen genom skogen och vid fortsatt exploatering vidare upp på berget så föreslås den nya vägen få namnet Skogsbrantsvägen.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

1. Att fastställa namnet Skogsbrantsvägen

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 49

Dnr: KS.2022.0075

Införande av visselblåsarfunktion

Beskrivning av ärendet

Riksdagen har den 29 september 2021 fattat beslut om att anta en ny visselblåsarlag som omfattar stärkt skydd mot repressalier för visselblåsare. Den nya lagen innebär lagkrav på verksamhetsutövare med 50 eller fler arbetstagare, att inrätta rapporteringskanaler för rapportering av missförhållanden inom verksamheten. Införandet av rapporteringskanal omfattas av övergångsbestämmelser och ska vara implementerad den 17 juli 2022.

Visselblåsarfunktionen ska ge möjlighet till rapportering av misstänkta oegentligheter eller andra allvarliga missförhållanden inom verksamheten som är av allmänt intresse.

Det kommer att ställas krav på konfidentialitet och skydd för visselblåsaren och andra berörda personer som bistår denne. Personuppgifter är här belagda med sekretess utan möjlighet till prövning.

Lagen gäller för arbetstagare, arbetssökande, inhyrd personal, volontärer, praktikanter, personer som ingår i förvaltnings- och ledningsorgan. (lagen gäller således inte kund, elev eller brukare). Skyddet gäller inte vid uppsåtlig felrapportering eller om medarbetare i samband med rapportering gör sig skyldig till brott.

Inkomna ärenden får endast hanteras av oberoende och särskilt utsedd funktion med relevant kompetens. Den behöriga funktion som utses att hantera ärenden inom den interna rapporteringskanalen kan antingen vara anställda hos verksamhetsutövaren eller hos någon som har anlåtats för detta för verksamhetsutövarens räkning.

Finspångs kommun avser att upphandla funktion av den interna rapporteringskanalen av extern leverantör. Detta möjliggör och underlättar mottagning och utredning av ärenden med hjälp av oberoende expertis, juridisk kompetens, tekniska lösningar och utbildning av personal.

Intern resurs avsätts för att stödja den externa leverantören med underlag för utredning och diarieföring av slutlig rapport.

Ekonomiska konsekvenser för Finspångs kommun

Kostnader för funktionen beräknas till 160 tkr årligen och beräkningen är genomförd enligt följande kostnadsfördelning:

Årlig grundkostnad: 30 tkr

Utredningskostnader: 80 tkr

Övriga kostnader: 50 tkr

Inom övriga kostnader inryms återkoppling till medarbetare, hänvisning till korrekt instans om ett ärende inte bedöms rymmas inom ramen för visselblåsarfunktionen. Sammanställning av antal inkomna ärenden och återkoppling till den interna stödfunktionen.

Ekonomiska konsekvenser av detta beslut

Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen fattar beslut om kostnad för uppstartsåret 2022. Kostnaden avser andra halvåret då funktionen inrättas under juli månad. Kostnaden räknas upp under första året då hänsyn tas till kommande implementeringskostnader och beräknas därmed kosta 160 tkr även under år 2022.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

1. Att kommunstyrelsen beslutar att avsätta medel för införande av visselblåsarfunktion
2. Att medel avsätts från kommunstyrelsens utvecklingsmedel med 160 tkr för år 2022

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 50

Dnr: KS.2021.1091

Svar på granskningsrapport - kommunens personal- och kompetensförsörjning

Beskrivning av ärendet

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna genomfört en granskning av personal- och kompetensförsörjningen. Granskningen ingår i revisionsplanen för 2021 och syftar till att bedöma om kommunstyrelsens åtgärder avseende personal- och kompetensförsörjning är ändamålsenliga. Efter genomförd granskning är den sammanfattande revisionella bedömningen att kommunstyrelsen inte helt säkerställt en ändamålsenlig personal- och kompetensförsörjning.

Revisorerna önskar svar från kommunstyrelsen inom sex månader.

För att uppnå syftet med granskningen har följande revisionsfrågor besvarats:

1. Säkerställer kommunstyrelsen att det finns mål och strategier utformade för personal- och kompetensförsörjning?
2. Finns en ansvarsfördelning fastställd avseende personal- och kompetensförsörjning?
3. Sker ett erfarenhetsutbyte mellan sektorerna avseende personal- och kompetensförsörjning?
4. Genomför kommunstyrelsen uppföljningar avseende personal- och kompetensförsörjning och fattas beslut om åtgärder vid behov?
5. Finns etablerade samarbeten med universitet och högskolor för att stärka arbetet med personal- och kompetensförsörjning?
6. Genomförs aktiviteter för att utveckla kommunens varumärke som arbetsgivare?

Revisionens svar och rekommendationer samt svar till revisionen från kommunstyrelsen

1. Säkerställer kommunstyrelsen att det finns mål och strategier utformade för personal- och kompetensförsörjning?

Bedömning, delvis uppfyllt

Finspångs kommun har kommunövergripande mål, strategi samt en personal- och kompetensförsörjningsplan för sektorernas gemensamma utmaningar. Vi noterar att vissa sektorer inte upprättat personal- och kompetensförsörjningsplaner för att hantera sektorns specifika utmaningar.

Rekommendationer:

Säkerställ att samtliga sektorer har upprättade personal- och kompetensförsörjningsplaner i enlighet med de styrande dokumenten samt att dessa revideras efter behov.

Svar, förslag på fortsatt hantering

Varje sektor ska ta fram en personal- och kompetensförsörjningsplan. I de sektorsspecifika planerna kommer en aktivitetsplan att tas fram med klargjord ansvarsfördelning och tidsplan för en systematisk uppföljning. Varje sektor föreslås återrapportera sitt arbete till kommunstyrelsen i samband med årsredovisningen.

2. Finns en ansvarsfördelning fastställd avseende personal- och kompetensförsörjning?

Bedömning, delvis uppfyllt

Det finns en tydlig och formell ansvarsfördelning avseende personal- och kompetensförsörjning. Aktuell delegationsordning finns. Av enkätsvaren framkommer att ansvaret inte upplevs lika tydligt bland cheferna.

Rekommendationer

Säkerställ att ansvarsfördelningen avseende personal- och kompetensförsörjningen är tydliggjord inom hela organisationen.

Svar, förslag på fortsatt hantering

Tydliggörande när det gäller ansvarsfördelningen för personal- och kompetensförsörjningen kommer att göras muntligt i introduktionen som nya chefer får från HR-avdelningen. Vidare kommer det att skrivas in i chefskontraktet som varje chef skriver på i samband med nytt chefsförordnande. För att säkerställa att nuvarande chefer är medveten om ansvarsfördelningen

kommer information om detta också läggas ut särskilt i chefsgruppen på Intranätet.

3. Sker ett erfarenhetsutbyte mellan sektorerna avseende personal- och kompetensförsörjning?

Bedömning, ej uppfyllt

De bedömer att det i nuläget inte sker något strukturerat erfarenhetsutbyte mellan sektorerna gällande personal- och kompetensförsörjning.

Rekommendation

Att utveckla arbetet avseende erfarenhetsutbytet mellan sektorerna kopplat till personal och kompetensförsörjning.

Förslag på fortsatt hantering

Forum för erfarenhetsutbyte och samarbeten mellan sektorerna kommer att tas fram. I uppstarten föreslås HR-avdelningen anordna en workshop med verksamhetschefer och strateger så att dessa funktioner gemensamt tittar på ett förslag kring hur ett forum för erfarenhetsutbyte och samarbete gällande kompetensförsörjningen ska se ut framåt.

4. Genomför kommunstyrelsen uppföljningar avseende personal- och kompetensförsörjning och fattas beslut om åtgärder vid behov?

Bedömning, delvis uppfyllt

Delårsrapporter och årsredovisning ger en övergripande sammanställning av den samlade personal och kompetensförsörjningen i kommunen. Dock kan uppföljningen utvecklas då den inte tydligt redogör för personalarbetet för respektive sektor.

Vår granskning visar att kommunstyrelsen fattar åtgärder om personal- och kompetensförsörjning vid behov.

Rekommendationer

Säkerställ en systematisk och strukturerad uppföljning av strategi, handlingsplan och kompetensförsörjningsplan.

Förslag på fortsatt hantering

Systematisk och strukturerad uppföljning kommer att ske av sektorerna i samband när de följer upp och arbetar med handlingsplanen till deras specifika personal- och kompetensförsörjningsplan. Respektive sektor ansvarar sedan för att

återrapportera genomfört arbete utifrån målsättning. Detta ska ske särskilt i samband med årsredovisningen.

5. Finns etablerade samarbeten med universitet och högskolor för att stärka arbetet med personal- och kompetensförsörjning?

Bedömning, uppfyllt

Det finns flera samarbeten med Linköpings universitet för att stärka arbetet med personal- och kompetensförsörjning. Det finns både kommunövergripande samarbeten som sektorspecifika.

Förslag på fortsatt hantering

Att låta arbetet fortgå.

6. Genomförs aktiviteter för att utveckla kommunens varumärke som arbetsgivare?

Bedömning, delvis uppfyllt

Det pågår ett arbete med att utveckla arbetsgivarvarumärket. Dock visar vårt enkätresultat att det inte upplevs genomföras tillräckligt med åtgärder inom området. Flera förmåner har tagits fram för att skapa förutsättningar för nöjda medarbetare. En majoritet av cheferna kan rekommendera kommunen som arbetsgivare.

Rekommendationer

Säkerställ att samtliga medarbetare har individuella utvecklingsplaner i enlighet med

Strategi för Finspångs kommun som attraktiv arbetsplats och personal- och kompetensförsörjningsplanen.

Säkerställ att rutin för avgångssamtal ses över och att information från avgångssamtal sammanställs och analyseras som ett redskap för att utveckla kommunens arbetsgivarerbjudande.

Förslag på fortsatt hantering

Vid nästa översyn av RUS-materialet kommer sektorernas specifika insatser för personal- och kompetensförsörjning läggas till, för att göra kopplingen tydligare. Mallen för individuell utvecklingsplan ligger idag som separat dokument. Denna kommer att kopplas ihop med materialet för resultat- och utvecklingssamtal. Genomförande av resultat och utvecklingssamtal mäts i samband med medarbetarenkäten och förväntas säkerställas i och med detta.

Förvaltningen kommer att se över hur avgångssamtalet kan läggas upp så att det som framkommit sparas digitalt för att sedan kunna analyseras. Analysen genomförs av HR-avdelningen och kommer att återkopplas till kommunstyrelsen i samband med bokslut och i sektorernas ledningsgrupper.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

1. Att anse revisorernas rapport ”Granskning av kommunens personal- och kompetensförsörjning” med rekommendationer besvarad, och att överlämna svaret till Kommunrevisionen

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 51

Dnr: KS.2021.1005

Inriktningsbeslut samverkan kring gemensamt överförmyndarkontor/överförmyndarnämnd

Bakgrund

Finspångs kommun har fått en förfrågan från Söderköpings kommun om det finns intresse av att ingå i en samverkan kring gemensamt överförmyndarkontor genom tjänsteköp eller i gemensam nämnd.

Svar har getts att Finspångs kommun ser att det finns fördelar för alla parter vid en eventuell samverkan. En samverkan skulle stödja arbetet med att skapa en långsiktigt hållbar organisation med minskad sårbarhet utifrån kompetensförsörjning och bemanning.

Vidare har svar getts att vi ställer oss positiva till att inleda diskussioner om samverkan och hur den skulle kunna se ut.

Finspångs kommun har också framfört följande i svaret till Söderköping:

Den politiska organisationen ska inte förändras under en pågående mandatperiod. Enligt 19 kap 7 § föräldrabalken (FB) väljs överförmyndare, ledamot i överförmyndarnämnd och ersättare för fyra år. En kommuns val av antingen överförmyndarnämnd eller överförmyndare gäller således hela mandatperioden. Utifrån detta ser Finspångs kommun att det är en fördel om diskussionerna påbörjas snarast för att möjliggöra eventuella förändringar innan en ny mandatperiod.

God män och förvaltare – en översyn SOU 2021:36

Regeringen har tillkallat en särskild utredare för att göra en översyn över reglerna om gode män och förvaltare. Arbetet redovisades för regeringen 2021-05-05. Utredningens uppdrag har inte omfattat att se över överförmyndarsystemet som helhet. Inriktningen har i stället varit att uppmärksamma områden där det finns problem och brister, med fokus på ett antal i direktiven särskilt utpekade frågor. Det övergripande syftet med utredningens förslag till beslut har därför varit att åstadkomma förbättringar för de personer som har behov av en god man eller förvaltare genom att skapa förutsättningar för:

- bättre stöd till och stärkt ställning för huvudmännen,
- bättre möjligheter att rekrytera och behålla kompetenta ställföreträdare,
- bättre förutsättningar för ställföreträdare att utföra sina uppdrag på ett bra sätt,
- högre kvalitet i ställföreträdarnas och överförmyndarnas verksamhet,

-
- bättre styrning och tillsyn över landets ställföreträdare och överförmyndarverksamheter,
 - effektivare beslutsfattande i ärenden om godmanskap och
 - att över tid behålla det ideella inslaget i ställföreträdersystemet.

Blir utredningens förslag verklighet kommer det innebära att överförmyndarverksamheten behöver få utökade resurser för att säkerställa en högre juridisk kompetens i verksamheten än vad som finns idag. Till exempel förslår utredningen att vissa beslut som idag tas i tingsrätten i stället ska beslutas av överförmyndaren.

Förslagen i SOU 2021:36 kommer enligt utredningen själv innebära ökade kostnader för kommunerna med omkring 170 miljoner kronor årligen från ikraftträdandet av merparten av utredningens förslag, den 1 januari 2023, till dess att förslaget om överförmyndarnämnd som den obligatoriska organisationsformen träder i kraft den 1 januari 2027. För 2027 och åren därefter förväntas kostnadsökningen uppgå till omkring 200 miljoner kronor per år. Utredningen förslår att kommunerna som en följd av detta ska få utökade statsbidrag med motsvarande summa.

SKR har i sitt yttrande till utredningen framfört följande:

”SKR konstaterar att överförmyndarna enligt förslaget ska få många nya uppgifter, men att finansieringen haltar. Enligt förbundets beräkningar är det bara knappt hälften av de föreslagna reformerna som blir finansierade med utgångspunkt från utredningens bedömning”

Överförmyndare i Finspångs kommun

I Finspångs kommun finns idag komplett bemanning på överförmyndarhandläggarna. Däremot har tjänsterna har genom åren varit svåra att tillsätta och det finns en sårbarhet i dagens bemanning. Utifrån utredning, God män och förvaltare – en översyn SOU 2021:36 bedömer vi också att det kan komma att ställas krav på annan kompetens framåt vilket gör utmaningen ännu större när det gäller personal- och kompetensförsörjning. Utöver att det kommer att vara en svårighet att rekrytera person med tyngre juridisk kompetens och i den sysselsättningsgrad som är aktuell så kommer det också innebära att det blir väldigt sårbart. Utifrån SKRs yttrande finns en risk att kostnaderna för detta inte heller kommer att kompenseras via statsbidrag. Bedömningen är att det i framtiden kommer att krävas någon form av samarbete med annan kommun för att säkra uppdraget framåt.

Förslag på inriktningsbeslut

En första inledande diskussion har förts med Söderköpings kommun, Norrköpings kommun och Valdemarsviks kommun utifrån Söderköpings kommuns förfrågan. I dialogen framkommer att det är gemensamt kontor

(personalen anställd i Norrköping) och gemensam nämnd som är den lösning som är aktuell att titta vidare på för berörda kommuner. För att arbeta vidare med att titta på hur en sådan lösning ska se ut föreslås kommunstyrelsen besluta att när det gäller överförmyndarverksamheten, arbeta för att skapa en långsiktigt hållbar organisation med minskad sårbarhet utifrån kompetensförsörjning och bemanning att ta ett inriktningsbeslut där inriktningen är att arbeta vidare för att hitta en lösning med ett gemensamt kontor i Norrköping och en gemensam nämnd för Söderköpings kommun, Norrköpings kommun, Valdemarsviks kommun och Finspångs kommun.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. att arbeta med inriktningen en gemensam nämnd för Söderköpings kommun, Norrköpings kommun, Valdemarsviks kommun och Finspångs kommun.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

2. att arbeta med inriktningen att skapa ett gemensamt kontor för överförmyndarhandläggarna i Norrköpings kommun.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 52

Dnr: KS.2022.0111

Ansökan om digitaliseringsmedel för digital referenstagning

Beskrivning av ärendet

Utvecklingsmedel för digitalisering är avsatta i kommunfullmäktiges beslutade årsbudget. Ansökta utvecklingsmedel måste användas under innevarande år. Kommunstyrelsen beslutar i varje enskild ansökan om utvecklingsmedel ska beviljas.

Finspångs kommun genomför årligen ett stort antal rekryteringsprocesser. Vi ser kontinuerligt över processen för att göra den så effektiv och kvalitetssäker som möjligt. Referenstagning är en viktig och tidskrävande del i processen, framför allt för Bemanningscentralen som genomför största antalet rekryteringar. Fördelarna med digital referenstagning är många: avsevärda tidsbesparingar, ökad trygghet med verifierade referensgivare, mer rättvis rekrytering genom ökad objektivitet – och personliga data hanteras tryggt och säkert. Verktöget är flexibelt och man väljer själv vilka delar man vill nyttja, exempelvis:

- Kandidater kan registrera sina referenter direkt i verktöget.
- Digitala frågeformulär kan skickas till referenter. Frågorna baseras på kompetensbaserad rekrytering och anpassas för varje annonserad tjänst.
- Både rekryterare och kandidat kan välja att genomföra hela eller delar av referenstagningen på annat sätt än i verktöget, exempelvis via telefon.
- Svaren samlas i en rapport och kandidaters svar kan jämföras direkt i rekryteringsverktöget Varbi.

Bemanningscentralen har under tre veckor testat verktöget och ser att det kommer att vara till stor hjälp.

Upplägg

Införande av modul i Varbi rekryteringsverktöget.

Ansökan

Ledningsstaben/HR-avdelningen ansöker om 60 000 kronor i utvecklingsmedel för införande av modul för digital referenstagning i Varbi rekryteringsverktöget under ett år.

Budgeterade utvecklingsmedel för digitalisering uppgår till 1 980 000 kronor för år 2022. Av de avsatta medlen finns per 220118 1 856 000 kronor kvar. Vid beviljande av ovan sökta summa (60 000 kronor) finns 1 796 000 kronor kvar.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

1. Att bevilja ledningsstaben digitaliseringsmedel för införande av digital referenstagnung under år 2022
2. Att finansieringen sker genom de avsatta utvecklingsmedlen med summan 60 000 kronor

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 53

Dnr: KS.2021.1115

Bolagsordning FFIA – förändring av bolagets verksamhet och ändamål

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av kommunstyrelsen genomfördes 2021 en utredning om moderbolagets roll och ställning. Utredningen utmynnade i fyra alternativa inriktningsbeslut.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-05-19 § 98 att FFIA behåller rollen som moderbolag och aktieinnehavet i Curt Nicolin gymnasiet, med målsättningen att släppa rollen som fastighetsägare helt senast den 1/1 2024. FFIA:s näringslivsbefrämjande roll tas också bort ur ägardirektivet och FFIA får i uppdrag att ta fram förslag på hur FFIA:s fastigheter ska avyttras.

FFIA:s styrelsen har beslutat om förslag till reviderad bolagsordning för moderbolaget i linje med kommunfullmäktiges beslut.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige

1. Att fastställa bolagsordning för Finspångs Förvaltnings och Industrihus AB (FFIA)
2. Att upphäva nu gällande bolagsordning från 2020-05-13

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 54

Dnr: KS.2021.1116

Ägardirektiv FFIA – förändring av bolagets verksamhet och uppgift

Beskrivning av ärendet

På uppdrag av kommunstyrelsen genomfördes 2021 en utredning om moderbolagets roll och ställning. Utredningen utmynnade i fyra alternativa inriktningsbeslut.

Kommunfullmäktige beslutade 2021-05-19 § 98 att FFIA behåller rollen som moderbolag och aktieinnehavet i Curt Nicolin gymnasiet, med målsättningen att släppa rollen som fastighetsägare helt senast den 1/1 2024. FFIA:s näringslivsbefrämjande roll tas också bort ur ägardirektivet och FFIA får i uppdrag att ta fram förslag på hur FFIA:s fastigheter ska avyttras.

FFIA:s styrelse har beslutat om förslag till reviderade ägardirektiv för moderbolaget i linje med kommunfullmäktiges beslut.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige

1. Att fastställa ägardirektiv för Finspångs Förvaltnings och Industrihus AB (FFIA)
2. Att upphäva nu gällande ägardirektiv från 2020-05-13

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 55

Dnr: KS.2021.0913

Svar på medborgarförslag, Maxhöjd för vindkraftverk i Finspångs kommun

Beskrivning av ärendet

Ett medborgarförslag har kommit in där förslagsställaren föreslår en maxhöjd för vindkraftverk i Finspångs kommun. Hon menar att 50 meters totalhöjd på vindkraftverken skulle värna natur, djur, miljö och biologisk mångfald. Hon menar att ett sådant förslag ska skrivas in i översiktsplanen för att göra Finspång till en ännu mer attraktiv inflyttningkommun. Handläggaren har pratat med förslagsställaren i telefon inför hantering av medborgarförslaget.

Svar

Sedan 2019 finns ett par förfrågningar om etablering av vindkraft i Finspång. Dessa förfrågningar har alla hanterats på samma sätt av förvaltningen och en tidig dialog kring kommunens utvecklingsplaner och ställningstagande i aktuell översiktsplan har förts med de som undersöker möjligheterna till etablering.

I december 2021 vann Finspångs kommuns nya översiktsplan, Översiktsplan 2020, Framtid Finspång, laga kraft och det är den översiktsplanen som nu gäller.

Under hösten 2021 har (L) lämnat in en motion om att ta fram en vindbruksplan. Om motionen bifalls kommer ett tematiskt tillägg till översiktsplanen för Vindkraft arbetas fram under kommande år. Ett sådant tillägg ska följa plan- och bygglagens 3 kap om översiktsplanering som bland annat innebär olika former av offentliga samråd.

Förvaltningen bedömer att frågor om bland annat höjd, påverkan, effekt och utformning på vindkraftverk ska hanteras i en kommande process med ett tematiskt tillägg för vindkraft.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att avslå medborgarförslaget

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 56

Dnr: KS.2021.1027

Besvarande av motion (L), Vindkraft i Finspång

Beskrivning av ärendet

Liberalerna i Finspång har lämnat in en motion som berör kommunens energiplan samt frågan om att ta fram en vindbruksplan.

Liberalerna för fram att kommunens energiplan är gammal då den antogs 2015 och endast sträcker sig till 2018, med målbilder fram till 2020. Den är enligt Liberalerna inte bara inaktuell, utan den utgår från de tekniska förutsättningar som gällde då och måste omarbetas.

Liberalerna anför även att det finns flera statliga utredningar om vindkraften och kommunernas veto, samt att de regler och riktlinjer som finns idag inte tar hänsyn till den utveckling som skett inom vindkraften. Liberaler lyfter att Finspångs kommun saknar en vindbruksplan.

Liberalerna i Finspångs kommun yrkar i motionen att:

1. Finspångs kommun, inom ett år från beslut i denna motion, utarbetar en vindbruksplan som anknyter till översiktsplanen och tar sin utgångspunkt i behov, samhällsnytta och hur de nya höga vindkraftverken påverkar den biologiska mångfalden, djuren och växtriket, kommuninvånarnas livsmiljöer och hälsa samt besöksnäringens verksamhet.
2. kommunfullmäktige lägger ett stopp för vindkraft i Finspångs kommun, till dess att en ny vindbruksplan antagits av kommunfullmäktige.
3. Finspångs kommuns befintliga energiplan uppdateras, snarast och senast inom ett år från beslut i denna motion, till en plan som utgår från de tekniska förutsättningar som gäller idag. Samt att det i den framtida planen även tas fram planer för hur kommunen kan säkra god fossilfri elförsörjning.

Besvarande

Vad gäller för vindkraftsetableringar?

De företag som vill etablera vindkraft kan höra av sig till ansvarig tjänsteman inom förvaltningen för att få kunskap om aktuell översiktsplan, vilka planeringsunderlag som finns att tillgå samt vilka andra områden som är under utredning för vindkraft. I dialog kan företagen få en god insyn i Finspångs kommuns utvecklingsplaner och var det, på grund av andra utpekade användningsområden och värden för mark och vatten, inte kommer vara lämpligt

att undersöka för vindkraft. Som exempel är orter, utvecklingsområden, stoppområden för luftfart, naturreservat och riksintressen.

Det så kallade kommunala vetot, kommunal tillstyrkan vid tillståndsprövning av vindkraftverk, ska baseras på miljöbalken 16 kap 4 §.

"4 § Tillstånd till en anläggning för vindkraft får endast ges om den kommun där anläggningen avses att uppföras har tillstyrkt det."

Energimyndigheten har tagit fram en vägledning kring det kommunala vetot och den kan sammanfattas enligt nedan.

Det är inte kommunen som bestämmer om ett tillstånd för vindkraft ska ges. Det är prövningsmyndigheten (Miljöprövningsdelegationen vid Länsstyrelsen) som utreder om vindkraftsetablering ska tillåtas enligt miljöbalkens regler. Men för ett tillstånd ska kunna beviljas krävs att den berörda kommunen tillstyrker etableringen enligt 16 kap. 4 § miljöbalken. Det viktigt att en kommun som är negativ till en etablering av vindkraft tydligt redogör för sin uppfattning i ett tidigt skede.

- Kommunen fattar beslut om vindkraftsetableringen utgör lämplig mark- och vattenanvändning. Beslutet grundas företrädesvis på de riktlinjer som anges i översiktsplanen.
- Kommunens beslut ska vara tydligt och bör motiveras för att öka förståelsen av ställningstagandet.
- Kommunen avgör själv vem som fattar beslut inom kommunen. Beslut om tillstyrkan kan delegeras till kommunstyrelsen eller nämnd för att få en snabbare process.
- Kommunen ska inte ställa villkor i beslut om tillstyrkan.
- Som part i tillståndsärenden kan kommunen lämna synpunkter på etableringen vid samråd och i yttrande över ansökan.

Översiktsplanering generellt

Plan- och bygglagens övergripande syfte är att skapa en god och hållbar livsmiljö. Enligt plan- och bygglagens 3 kap, Översiktsplanering, ska översiktsplanen ange inriktningen för den långsiktiga utvecklingen av den fysiska miljön.

Översiktsplanen ska ge vägledning för beslut om:

1. hur mark- och vattenområden ska användas, och
2. hur den byggda miljön ska användas, utvecklas och bevaras.

Översiktsplanering innebär att prioritera hur den strategiska mark- och vattenanvändningen ska vara. Det gäller främst att tillgodose allmänna intressen före enskilda intressen. Med det menas att intressen som betraktas som allmänna,

exempelvis riksintressen, ny infrastruktur som vägar, verksamhetsområden eller skyddande av naturområden, ska prioriteras före ett enskilt intresse (oftast privat).

Översiktsplanen kan ändras genom ett tematiskt tillägg eller fördjupning av översiktsplanen. Ett tematiskt tillägg (TÖP) är en ändring av översiktsplanen för att tillgodose ett särskilt allmänt intresse medan en fördjupning (FÖP) innefattar ett geografiskt avgränsat område i kommunen. Tematiska tillägg samt fördjupningar till översiktsplanen ska följa samma bestämmelser i plan- och bygglagens 3 kap som en kommunövergripande översiktsplan.

Översiktsplan 2020

Finspångs kommun har sedan december 2021 en ny lagakraftvunnen översiktsplan, Översiktsplan 2020, Framtid Finspång. I översiktsplan 2020 framkommer:

”Finspångs kommun ska verka för att en ökad andel av energianvändningen i kommunen kommer från förnybara energikällor, som exempelvis vind- och solkraft.” (7.2.1)

”Miljö- och riskfaktorer ska hanteras så att miljön i så stor utsträckning som möjligt inte tar skada och att risken för att människor utsätts för skada eller olägenhet minimeras.

Finspångs kommun ska genom detaljplanering, bygglovsgivning och andra tillståndsärenden se till att omgivningspåverkan blir så liten som möjligt vid nyetablering. Det innebär generellt att det som nyetableras, exempelvis verksamheter eller bostäder, ska vidta åtgärder så befintlig bebyggelse eller verksamhet inte lider skada av nyetableringen.” (7.6)

I avsnitt 8.4 *Energiproduktion vindbruk*, återfinns Finspångs kommun ställningstaganden kring riksintresse för vindbruk.

I avsnitt 6.3 *Bebyggelseutveckling samt hushållning av mark* framgår att förfrågningar om nybyggnation ska prövas från fall till fall, oavsett om det handlar om bostäder eller verksamheter.

Vidare framgår i avsnitt 5.3 *Fortsatt arbete*, att en vindkraftsplan ska arbetas fram.

I Finspångs kommuns översiktsplan finns *inga* markområden utpekade som direkt motsätter vindkraftsetableringar, det finns med andra ord ingen markanvändning som säger ”ej lämplig för vindkraft”. Det finns *ett* område som är utpekat som lämpligt för vindkraft, vilket är det riksintresse för vindbruk som finns i norra Finspång. I övrigt gäller att kommunen ska pröva varje enskild förfrågan utifrån dess unika förutsättningar.

Med ovanstående som stöd bedöms det inte vara rimligt att lägga ett generellt avslag på vindkraftsfrågningar i Finspång under den tid som ett tematiskt tillägg tar att göra. Tills det är antaget och vunnit lagakraft gäller de ovanstående ställningstagande som finns i översiktsplanen och frågor ska bedömas från fall till fall.

Förslaget om att ta fram ett tematiskt tillägg till översiktsplanen kan ses som väl grundat i aktuell översiktsplan. Arbetet med att ta fram ett tematiskt tillägg för vindkraft bedöms ta ungefär tre år för att skapa förutsättningar för den demokratiska processen med dialoger, samråd och granskning. Ett tematiskt tillägg till översiktsplanen bör redovisas digitalt med liknande utformning som Översiktsplan 2020 för god igenkänning och tillgänglighet.

Under kommunstyrelsen finns en politisk tillsatt grupp ”Genomförande översiktsplan (GÖP)” vars uppdrag är att vara ett paraply för strategiska utvecklingsfrågor med syfte att ha ett övergripande politiskt perspektiv. Den gruppen bedöms som lämplig att utses som politisk styrgrupp för ett arbete med tematiskt tillägg för vindkraft.

Finspångs kommuns energiplan

I översiktsplan 2020 framgår i avsnitt 5.3 *Fortsatt arbete*, att en översyn av energiplan ska genomföras inom kommande fyraårsperiod. Något ytterligare politiskt beslut finns ännu inte för en sådan översyn. Då energiplanen är gammal kan det därför vara lämpligt att lämna ett sådant uppdrag till förvaltningen.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

1. Att kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att under 2022 påbörja arbetet med ett tematiskt tillägg till Översiktsplan 2020 för vindkraft, enligt nu gällande plan- och bygglag
2. Att det tematiska tillägget för vindkraft ska vara digitalt likande Översiktsplan 2020
3. Att därmed anse motionens att-sats 1, avseende ”vindbruksplan” tillgodosedd
4. Att avslå motionens att-sats 2, avseende stopp för vindkraft
5. Att kommunstyrelsen ger förvaltningen i uppdrag att under 2022 påbörja arbetet med en översyn av kommunens energiplan
6. Att därmed anse motionens att-sats 3, avseende ”energiplan”, vara bifallen

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

7. Att utse av kommunstyrelsen utsedd grupp för ”Genomförande översiktsplan (GÖP)” som politisk styrgrupp för arbetet med tematiskt tillägg till dess att tillägget antas av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 57

Dnr: KS.2021.1142

Besvarande av nämndinitiativ (SD), Avstyrkan vindkraftsparker

Beskrivning av ärendet

Sverigedemokraterna har lämnat in ett nämndinitiativ gällande vindkraftsfrågor. De lyfter bland annat den Vägledning om kommunal tillstyrkan vid tillståndsprövning av vindkraftverk som Energimyndigheten gav ut 2015. Vidare framför de att en majoritet av de politiska partierna i Finspång uttryckt en viljeriktning som klart tar ställning mot de vindkraftsprojekt som Holmen ansökt hos länsstyrelsen om att få uppföra i kommunen.

Sverigedemokraterna lämnar följande förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att utifrån bestämmelserna om kommunens ställningstagande enligt 16 kap 4 § i miljöbalken avstyrka fortsatt prövning av ansökan från Holmen Energi gällande vindkraftsparker i Högsjön samt Klintaberget i Finspångs kommun.

Svar

Enligt den handledning som Sverigedemokraterna hänvisar till bör en kommun fatta beslut om tillstyrkan inom 2-3 månader från det att begäran skickats från prövningsmyndigheten till kommunen. Om kommunen är negativ till en etablering av vindkraft bör kommunen tydligt redogöra för sin uppfattning i ett tidigt skede. Vidare framkommer i handledningen att kommunens ställningstagande bör vara grundat i den mark- och vattenanvändning som beslutats i en översiktsplan gällande vindkraft.

I Finspångs kommuns översiktsplan finns inga markområden utpekade som direkt motsätter vindkraftsetableringar, det finns med andra ord ingen markanvändning som säger "ej lämplig för vindkraft". Det finns ett område som är utpekade som lämpligt för vindkraft, vilket är det riksintresse för vindbruk som finns i norra Finspång. I övrigt gäller att kommunen ska pröva varje enskild fråga utifrån dess unika förutsättningar.

(L) har lämnat in en motion om att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en vindbruksplan (KS.2021.1142). Om motionen beviljas kommer ett sådant arbete, som då blir ett tematiskt tillägg till översiktsplanen, att pågå under ett par år. Tills det är antaget och vunnit lagakraft gäller de ställningstagande som finns i gällande översiktsplan och förfrågningar ska bedömas från fall till fall. Med ovanstående som grund bedöms det inte vara rimligt att utlösa det kommunala vetot innan en sådan eventuell fråga kommer från Miljöprövningsdelegationen. Som tydliggjorts i nämndinitiativet har flertalet av

kommunfullmäktiges partier uttryckt sin ståndpunkt i ett tidigt skede. Det är upp till Holmen Energi AB om de vill fortsätta sin tillståndsprocess eller avbryta den.

Förvaltningens förslag till beslut nästa möte

1. Att avslå nämndinitiativet

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationen till protokollet
2. Att ärendet tas upp för beslut vid kommunstyrelsens nästkommande sammanträde

2022-§ 58

Informationsärenden

Följande ärenden rapporteras till kommunstyrelsen:

- a) Samverkan barn och unga – chefer och handläggare från sektor utbildning och sektor social omsorg föredrar och svarar på frågor
- b) Samverkan bästa skola – sektorchef Anders Pantzar föredrar och svarar på frågor
- c) Kartläggning av narkotikaspår i avloppsvatten i Östergötland 2021 – Viveca Andersson från Länsstyrelsen föredrar och svarar på frågor
- d) Medarbetarenkäten – Jessica Sylvan, HR, föredrar och svarar på frågor
- e) Lägesrapportering Coronapandemin – kommundirektör Johan Malmberg ger en lägesrapportering och svarar på frågor

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna informationsärendena till protokollet

2022-§ 59

Anmälan av delegationsbeslut

Beskrivning av ärendet

Delegationsbeslut är beslut som kommunstyrelsen överlåtit till delegat att besluta. Besluten i sig kan alltså inte godkännas eller ändras av kommunstyrelsen. De ska dock redovisas. Delegationsbesluten har delgetts kommunstyrelsen genom en lista i möteshandlingar till sammanträdet Dessa beslut redovisas för detta möte:

Beslut om resebidrag till elev vid Alléskolan läsåret 2021/2022

Beslut om fortsatt tilläggsbelopp till elev med omfattande behov av särskilt stöd och extraordinära insatser vårterminen 2022

Beslut om tilläggsbelopp till elev med omfattande behov av särskilt stöd och extraordinära stödinsatser vårterminen 2022

Beslut om tilläggsbelopp till elev med omfattande behov av särskilt stöd och extra ordinära insatser höstterminen 2021

Beslut om tilläggsbelopp till elev med omfattande behov av särskilt stöd och extraordinära stödinsatser vårterminen 2022

Beslut om tilläggsbelopp till elev med omfattande behov av särskilt stöd och extraordinära stödinsatser vårterminen 2022

Beslut om mottagande utifrån synnerliga skäl till introduktionsprogram av elev som uppfyller behörighetskraven för ett yrkesprogram vårterminen 2022

Beslut om mottagande utifrån synnerliga skäl till introduktionsprogram av elev som uppfyller behörighetskravet för ett yrkesprogram 2022

Beslut om tilläggsbelopp till elev med omfattande behov av särskilt stöd vårterminen 2022

Beslut om mottagande utifrån synnerliga skäl till introduktionsprogram av elev som uppfyller behörighetskravet för ett yrkesprogram, start vårterminen 2022

Beslut att ansöka om statsbidrag från Skolverket för papperslösa barn i utbildning vårterminen 2022

Ungdomscheck - Musikframträdande för Finspångs ungdomar

Omsättning av lån 70 mnkr samt nyupplåning 30 mnkr

Ändring av attesträtt in sektor vård och omsorg

Attesträtt nya ansvar IT-avdelning

Investeringsmedgivande - projekt stängsel på Arena Grosvad.

Ramjustering för miljöpottsinvesteringar avslutade år 2021

Teckningsrätt för bankkonton Finspångs kommuns stiftelser förvaltade av kommunstyrelsen

Landsbygdsutvecklingsmedel till föreningar - tilläggsbeslut 2021

Beslut skolskjuts särskilda skäl@NN

Beslut skolskjuts@NN

Beslut skolskjuts@NN

Beslut om tillfällig distansundervisning, Rejmyre skola

Beslut om förlängd distansundervisning, Viggestorpsskolan

Beslut om tillfällig distansundervisning, Högalidskolan

Beslut om förlängd distansundervisning, Svälthagskolan

Beslut om förlängd distansundervisning, Svälthagskolan

Beslut om förlängd distansundervisning, Högalidskolan

Beslut om förlängd distansundervisning, Grosvadsskolan
Nord och Syd

Beslut om tillfällig distansundervisning, Nyhemsskolan
f-6

Beslut om tillfällig distansundervisning, Hällestadskolan

Beslut om tillfällig distansundervisning, Storängsskolan

Beslut om förlängd distansundervisning, Storängsskolan

Beslut om förlängd distansundervisning, Storängsskolan

Beslut om att ansöka om tillstånd för hos
skolinspektionen

Nedstängning av förskola med anledning av Covid- 19,
Ängslyckans förskola

Delegationsbeslut för medfinansiering statsbidrag för
bättre språkutveckling i förskolan 2022

Delegationsbeslut för medfinansiering statsbidrag för
kvalitetssäkrande åtgärder i förskolan, 2022.

Beslut om tillfällig distansundervisning- Grosvadsskolan

Beslut om tillfällig distansundervisning- Svälthagskolan

Beslut om tillfällig distansundervisning-
Viggestorpsskolan

Beslut gällande avveckling av Basvägens förskola

Beslut om förlängd distansundervisning- Grosvadsskolan
Nord och Syd

Delegationsbeslut anställningar, kvartal 4 2021

Delegationsbeslut chefsförordnanden, augusti till och med december 2021

Beslut att ansöka om statlig ersättning för asylsökande barn i grundskolan, ht-21, Storängsskolan

Bostadsanpassningsbidrag, kv 4 2021

Utökat ansvarsområde, Berggården

Utökat ansvarsområde, tf. enhetschef SSK SÄBO

Utökat ansvarsområde, Östermalms hemtjänst

Utökat ansvarsområde, Berggården

Utökat ansvar

Utökat ansvar

Delegationsbeslut - Anläggningsbidrag för 2022

Delegationsbeslut-Lovaktivitet 2021- FAIK Bandy

Delegationsbeslut- Ansökningar om föreningsbidrag för 2022 avseende pensionärs- och handikapporganisationer

Delegationsbeslut- Ansökan om arrangörsbidrag

Beslut om Varuhemsändning med kommunalt bidrag för 2022-Annastinas Lanthandel AB

Beslut om Varuhemsändning med kommunalt bidrag för 2022- Igelfors Lanthandel och Samhällsservice AB

Att fastställa läsårstider för 2022/2023 för förskola, grundskola, samt gymnasiet.

Tillfällig stängning av träffpunktsverksamhet med anledning av coronaviruset covid-19

Upphävande av besöksförbud på kommunens
äldreboende utifrån coronaviruset covid-19

Tillförordnad kansli- och utvecklingschef 2022-03-01--
2022-08-15

Utbildningsärende HR tf chef

Borres väg 2 Björke 220131-220430 GT

Enrotevägen 64 Vattenfall (Tjällmo Grävmaskiner AB)
220112-220112 GT

Bergslagsvägen 17 Transtema Network Services AB
(Vånga Entreprenad AB) 220228-220325 GT

Investeringsmedgivande Viggestorpsskolan

Investeringsmedgivande inventarier Särskolan 2022

Investeringsmedgivande utemiljö särskolan 2022

Investeringsmedgivande inventarier Nyhemsskolan F-6

Investeringsmedgivande utemiljö Nyhem F-6 2022

Attesträtt bokföringsorder sektor 2.

Investeringsmedgivande IT sektor utbildning

Investeringsmedgivande Nyhemsskolan 7-9

Investeringsmedgivande IT särskolan 2022

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna ovanstående redovisning av beslut som fattats med stöd av delegation till protokollet

2022-§ 60

Delgivningar

Följande dokument delges kommunstyrelsen:

1. Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser, SKR
2. Avtal om utbyte av personuppgifter, SKR
3. Östsvenska Yrkeshögskolan; momsregler, protokollsutdrag
4. Protokoll Central samverkan 12 januari 2022
5. Protokoll Arbetsgivardelegationen 7 december 2021
6. Protokoll Arbetsgivardelegationen 18 januari 2022

Kommunstyrelsens beslut

1. Att anteckna ovanstående skrivelser till protokollet
