

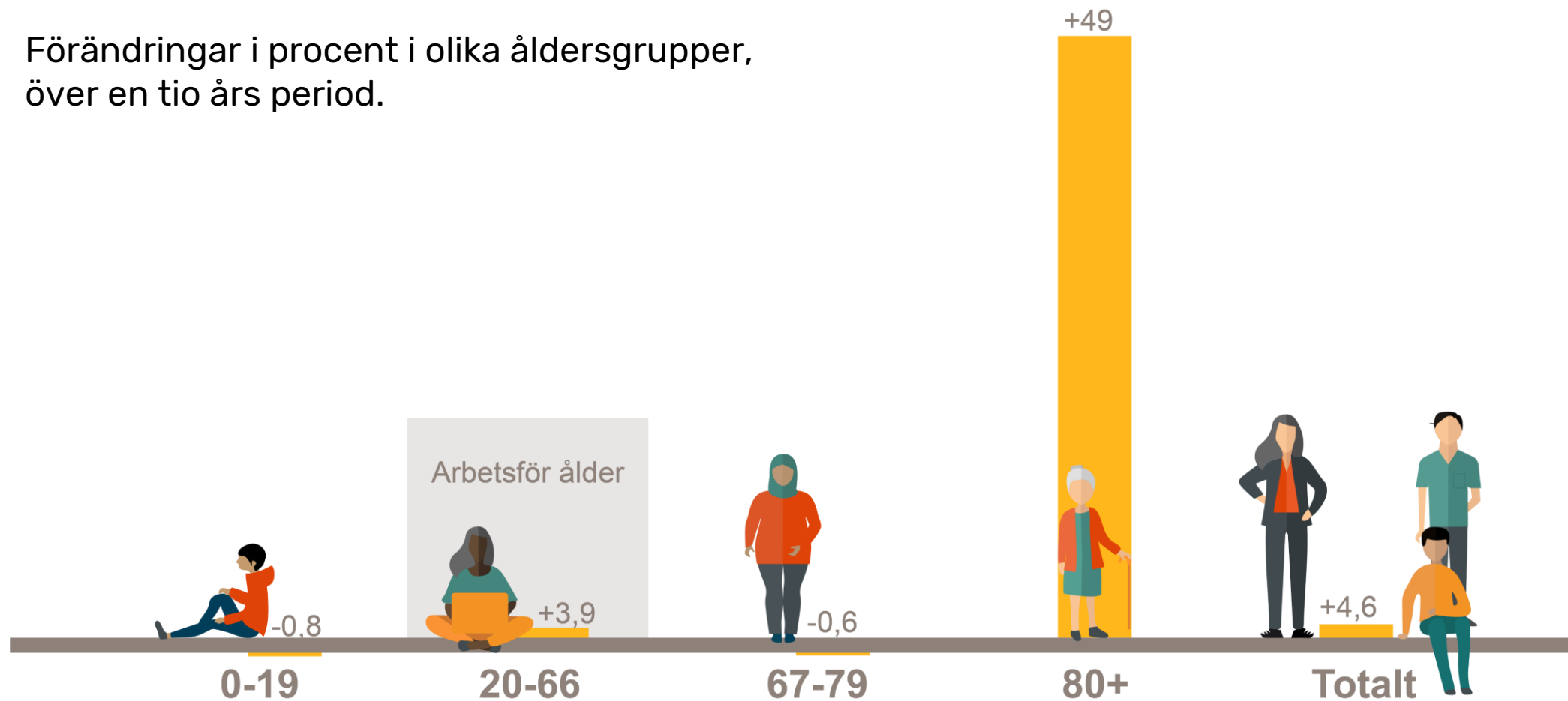


FINSPÅNG

Introduktion: språk inom vård och omsorg

Demografin driver förändring

Förändringar i procent i olika åldersgrupper, över en tio års period.



Kompetensförsörjning en utmaning, vikarie behoven är stora.

- Under september månad hade verksamheterna behov av 8143 beställda timmar i timvikarier vilket motsvarar ca 50 st årsarbetare

Introduktionsprocess vid nyanställning

- Kompetenskrav undersköterskor och vårdbiträden ska kunna svenska språket i tal och skrift
- Vi har tidigare lagt "prova på pass" i verksamhet (snabbare avslut)
- Omfattande introduktion i verksamhet under tre dagar
- Flera obligatoriska utbildningsinsatser (webbutbildningar) prioriterat, webutbildningar i Covid-19, Basala Hygienrutiner, webutbildning i medicin-delegering, social dokumentation och förflyttningsteknik under olika faser i introduktionen.
- Uppföljning och reflektion kring lärande med handledare i verksamhet och med enhetschef.

Strategier kompetensförsörjning



- Vi tittar nu vidare på olika roller och uppdrag
- Kan vi ha olika kompetenskrav för olika arbetsuppgifter
- Nya befattningar än vårdbiträde och undersköterska, exempelvis servicevärd

Förbättringsarbeten kopplat till svenska språket

- Spåk app
- E-learningplattform
- Språkombud i verksamheterna
- Jobbspår
- Kombinationsutbildning USK och SFI

Jobbspår

- En skräddarsydd utbildning till vårdbiträde för personer en bit utanför arbetsmarknaden.
- Handledning och praktik hos i verksamhet integrerat med teoretiskt utbildning via arbetsförmedlingen
- Yrkessvenska erbjuds kontinuerligt genom arbetsförmedlingen
- 20 platser varav 15 till vård och omsorg och 5 till social omsorg

Kombinationsutbildning USK och SFI

En utbildning som riktar sig till vikarier och ordinarie vårdbiträden som idag redan arbetar i våra verksamheter och skulle behöva lära sig bättre svenska, kan komma att gå utbildningen

Skulle också bidra till fler undersköterskor i verksamhet