



| | | | |
|-----------------------------------|--|---------------------------|--------------|
| Plats och tid | Regnaren, kommunhuset 2018-04-24 kl. 13.00-15.00 | | |
| Beslutande | Berit Martinsson (S), ordförande Hakon Fältström (L), vice ordförande Jonny Persson (S) Leila Marttila (V) Bert Egnell (M) Lennart Bodling (SD) | | |
| Frånvarande | Edite Järpehag (KD) Gudrun Skoog (MP) Solveig Axelsson (C) | | |
| Utses att justera | Bert Egnell | | |
| Justeringens plats och tid | Kommunstyrelsekontoret 2018-04-25 | | |
| Underskrifter | Sekreterare | Carina Olofsson | Paragrafer 1 |
| | Ordförande | Berit Martinsson | |
| | Justerande | Bert Egnell | |

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

| | | |
|--|--------------------------|--|
| Organ | Demokratiberedningen | |
| Sammanträdesdatum | 2018-04-24 | |
| Datum för anslags uppsättande | 2018-04-26 | Datum för anslags nedtagande 2018-05-17 |
| Förvaringsplats för protokollet | KOMMUNSTYRELSEKONTORET | |
| Underskrift | Carina Olofsson | |



Db § 1

Dnr KS.2018.0487

Demokratiberedningens mångfaldsuppdrag

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har gett demokratiberedningen i uppdrag

1. Att utreda hur kommunal verksamhet ska präglas av mångfald
2. Att mångfald inte bara ska gälla arbetsgivaruppdraget utan all kommunal verksamhet
3. Att målet med mångfald är att tillgodose alla medborgares rättigheter och möjligheter
4. Att demokratiberedningen får i uppgift att komma med förslag på hur principerna för mångfaldsarbetet ska uttryckas

Demokratiberedningen har redovisat uppdraget i dokument KS.2018.0487-3

Demokratiberedningen har dels inventerat relevanta befintliga styrande dokument i kommunens författningssamling och dels via omvärldsspaning tagit del av hur Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och andra kommuner uttrycker arbetet med mångfald på sina webbplatser.

Som en del i arbetet med uppdraget har demokratiberedningen också kontinuerligt följt vilka övriga uppdrag med anknytning till mångfald som har riktats till förvaltningen. När det har funnits andra relevanta pågående uppdrag har beredningen samordnat sitt arbete i dialog med berörda.

Demokratiberedningen har också årligen genomfört dialoger med ideella föreningarna förening för att ta del av hur de jobbar med frågor om att engagera fler att delta i föreningen.

Demokratiberedningen anser att det behövs en för kommunen gemensam definition av begreppet ”mångfald” som utgör grunden för hur principerna för mångfald ska uttryckas och som även är vägledande för hur kommunal verksamhet ska präglas av mångfald



Utifrån genomförd omvärldsspaning anser demokratiberedningen att grunden till en hållbar gemensam definition av mångfald redan finns uttryckt i nedanstående antagna dokument. Den definitionen ger även stöd till hur principerna för mångfaldsarbetet kan uttryckas.

- Tillgänglighetspolicy för Finspångs kommun (Kf 2017-02-22, § 23)
- Aktiva åtgärder för mångfald, jämställdhet, lika rättigheter och möjligheter 2017-2019 (Kf 2017-02-22, § 24)

”Definitioner - Mångfald

Mångfald utgörs av människor med olika egenskaper, förutsättningar och livserfarenheter. Det innefattar olikheter beroende på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.”

Den utveckling demokratiberedningen också har uppmärksammat med att mångfaldsbegreppet breddas och kopplas till mänskliga rättigheter ligger till grund för att beredningen föreslår att tre genomförandepprinciper i SKL:s plattform ”Mänskliga rättigheter på lokal och regional nivå – En plattform för policy och verksamhetsutveckling” blir utgångspunkten för hur vår kommunala verksamhet ska präglas av mångfald.

1. **Icke-diskriminering/jämlikhet** – ingen person får behandlas sämre än någon annan, eller mötas av regler och kriterier som gör det svårare för en grupp, utan att dessa krav har relevans för utförandet av en uppgift. Det är också viktigt att komma ihåg att olika grupper inte är homogena utan består av individer som skiljer sig åt. De tre genomförandepprinciperna är:
2. **Deltagande/inkludering** – kartläggningar, analyser, planering, genomförande och uppföljning måste garantera att samtliga personer/grupper som utgör målgruppen också inkluderas. Deltagande ger möjlighet för personer och grupper som särskilt berörs av planering, beslut eller liknande att delta i och påverka arbetet.
3. **Transparens/ansvar** – för att veta om, och i så fall hur, myndigheter arbetar med att garantera de mänskliga rättigheterna behöver det finns en genomskinlighet i beslutsvägar och beslut.

Demokratiberedningen beslutar föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Att principerna för Finspångs kommuns mångfaldsarbete uttrycks:
Finspångs kommun ser människors olika egenskaper, förutsättningar och livserfarenheter som en tillgång. Det innefattar olikheter beroende på kön, könsöverskridande identitet eller



uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

För att tillgodose alla medborgares rättigheter, skyldigheter och möjligheter arbetar vi i vardagen för att befolkningens sammansättning ska avspglas i kommunens verksamheter och att inkludera mångfald i förändrings- och utvecklingsarbete.

2. Att principerna för mångfaldsarbetet förs in i den strategiska planen för att principerna ska vara vägledande i all kommunal verksamhet.
3. Att principerna för mångfaldsarbetet lyfts fram i kommunens kommunikationskanaler för att hållas levande i det vardagliga arbetet.
4. Att följande utgångspunkter är vägledande för hur vår kommunala verksamhet ska präglas av mångfald:

Icke-diskriminering/jämlikhet – ingen person får behandlas sämre än någon annan, eller mötas av regler och kriterier som gör det svårare för en grupp, utan att dessa krav har relevans för utförandet av en uppgift. Det är också viktigt att komma ihåg att olika grupper inte är homogena utan består av individer som skiljer sig åt.

Deltagande/inkludering – kartläggningar, analyser, planering, genomförande och uppföljning måste garantera att samtliga personer/grupper som utgör målgruppen också inkluderas. Deltagande ger möjlighet för personer och grupper som särskilt berörs av planering, beslut eller liknande att delta i och påverka arbetet. Att se ideella föreningar som en resurs att inkludera för ökad mångfald som bygger på demokratiska värden.

Transparens/ansvar – för att veta om, och i så fall hur, myndigheter arbetar med att garantera de mänskliga rättigheterna behöver det finnas en genomskinlighet i beslutsvägar och beslut.

5. Att fullmäktige anser demokratiberedningens särskilda uppdrag om mångfald som avslutat.
