

POLICY



FINSPÅNG

Chefspolicy

Finspångs kommun

Ärendenummer: KS.2024.0941
Beslutsinstans: Kommunstyrelsen
Beslutsdatum: 2024-10-16 § 240
Dokumentägare: HR-chef



FINSPÅNG

Innehåll

Chefpolicy	3
Ledningsfilosofi	3
Chefsuppdraget	3
Chefskontrakt	4
Uppföljning av chefskapet.....	4
Chefsuppdraget upphör	5



FINSPÅNG

Chefspolicy

Antagen av Kommunstyrelsen 2024-10-16 §240

Ledningsfilosofi

En politiskt styrd organisation vilar på den demokratiska processen. De förtroendevalda anger mål och ställer resurser till förfogande formulerat som uppdrag, befogenheter och resurser riktat till förvaltningsorganisationen och de kommunala bolagen. De förtroendevalda följer upp och värderar effekterna av insatta resurser utifrån nyttan för kommuninvånarna. Chefer är länken mellan organisationen och invånarna/brukarna och mellan förtroendevalda och medarbetarna.

Chefer i Finspångs kommun har en positiv människosyn, att alla människor har lika värde och att människor kan och vill ta ansvar.

Finspångs kommun strävar efter ett chefskap där chefen utövar det formella ledarskapet, har legitimitet hos medarbetarna och trovärdighet i utförandet. Det uppnås genom en positiv människosyn, god etik och ansvarstagande. Alla möts med respekt.

Uppdrag och befogenheter knyts till varandra och ska ligga på den nivå i organisationen som har bäst förutsättningar att genomföra uppdraget. Dialogen om uppdrag med återkommande rapporter av resultat och effekter skapar målfokusering, tydlighet och överblick.

Chefsuppdraget

Cheferna har en nyckelposition i kommunens arbete med att tillgodose kommuninvånarnas behov av service och omvårdnad. Chefens uppdrag är att, utifrån kommuninvånarnas/brukarnas behov, leda och utveckla verksamheten och medarbetarna. Chefskapet ska präglas av ansvar, serviceanda och utveckling, som omsätts i förhållningssätt och arbetssätt. För att långsiktigt kunna utveckla både verksamhet och chefskap krävs kontinuitet, tillit och stöd från överordnande, samt anpassad kompetensutveckling.

I Finspångs kommun är budget och strategisk plan de övergripande dokumenten varifrån all verksamhet utgår. Chefen ska utföra beslutade uppdrag mot uppsatta mål och leverera resultat inom tilldelad ekonomisk ram, vara väl förtrogen med verksamhetens drift och utveckling och sina medarbetares prestationer och utvecklingsmöjligheter. Chefen fattar beslut som är gynnsamma för kommunen.

Chefen representerar arbetsgivaren Finspångs kommun och är sin verksamhets främsta företrädare. Chefen förväntas uppträda på ett sådant sätt att det främjar Finspångs kommuns anseende och image. I chefsuppdraget ingår att vara förtrogen med kommunens övergripande strategier och delta i utvecklingen av kommunen.

Chefen ska se till att de uppgifter som delegeras och fördelas motsvaras av tillräckliga befogenheter, resurser, kunskaper och kompetens.



FINSPÅNG

Uppdraget som chef ska inte vara mer omfattande än att chefen kan hålla sig väl förtrogen med sitt uppdrag.

Chefskontrakt

Chefer i kommunledningen (de chefer som är direkt underställda kommundirektör och ingår i kommunledningsgruppen) har treåriga chefsförordnanden.

Övriga chefer är tillsvidareanställda som chefer. Anställning och villkor för kommundirektör och VDar på kommunala bolag regleras i särskilt kontrakt.

De tidsbegränsade förordnandena kan förlängas med flera perioder efter varandra. Om särskilda skäl finns, till exempel verksamhetsskäl eller personliga önskemål kan tidsbegränsade chefsuppdrag ges för kortare tid.

Kommunen uppmuntrar intern rörlighet och ser positivt på växlingar mellan chefsuppdrag och andra uppdrag.

Mellan Finspångs kommun eller dess bolag och chefen upprättas ett särskilt chefskontrakt som bilaga till anställningsavtalet. Där anges bl.a. uppdragets art och omfattning, löne- och anställningsvillkor och eventuella avgångsvillkor som inte följer lag och kollektivavtal. Det är ett förtydligande av chefsuppdragets uppgifter och villkor där chef och arbetsgivare är två likvärdiga parter.

Chefskontrakt beslutas av kommundirektören på förslag från berörd sektorchef (eller motsvarande) som tillstyrkts av HR-chef. Chefskontrakt i de kommunala bolagen beslutas av VD, som rekommenderas samråda med kommunens HR-chef före beslut.

Chefer omfattas av kommunens personalpolitik. Bonusprogram finns varken i kommunens förvaltningsorganisation eller i kommunens till minst hälften ägda bolag.

Tillägg och ändringar i pågående chefsuppdrag ska ske skriftligt, bekräftas av båda parter som bilaga och tillhör chefskontraktet.

Uppföljning av chefskapet

Chefsrollen är en nyckelposition för framgång i både det dagliga arbetet och i utvecklingen av kommunens verksamheter och ekonomi. Personer som ska leda verksamheten måste ha möjlighet till kontinuerlig utveckling. Verksamhetens behov och individens önskemål styr utvecklingsinsatserna både till innehåll och omfattning.

Med syftet att stärka och utveckla en kammungemensam syn på chefs- och ledarskapet genomförs fortlöpande informationsträffar, seminarier och utbildningar för kommunens alla chefer som komplement till de individuella insatserna.



FINSPÅNG

Chefsuppdraget upphör

För chefer med tidsbegränsad anställning upphör chefsuppdraget i och med avtalsperiodens slut om inget annat överenskoms.

Om chefsförordnande upphör och chefen stadigvarande övergår till annan anställning tecknas nytt anställningsavtal med löne- och anställningsvillkor som överenskoms mellan den anställde och ansvarig chef. Det sker med utgångspunkt i de förutsättningar som normalt råder för den befattningen och med hänsyn tagen till den anställdes kompetens och erfarenhet. Justering av löne- och anställningsvillkor bör ske enligt kollektivavtal om det ej reglerats i chefskontraktet.

För chefsuppdrag som upphör på grund av personliga skäl, genom uppsägning eller avsked, gäller lag, avtal eller särskild uppgörelse, om det ej reglerats i chefskontraktet.

Med stöd av Kommunstyrelsens delegationsbemyndigande ges Finspångs Förvaltnings - och Industrihus AB direktiv om att tillämpa kommunens personalpolitik och riktlinjer i sin verksamhet samt förmedla detta till dotterbolagen som sitt direktiv.