



FINSPÅNG

Verksamhetsplan 22/23 Grundskola

Skolenhet: Nyhemsskolan F-6



Innehåll

Kvalitetsarbetets systematiska processer.....	3
Ökade kunskapsresultat	5
Ökad likvärdighet	6
Ökad upplevelse av nöjdhet, delaktighet och trygghet hos elever och vårdnadshavare	7
Framtagande och förankring av verksamhetsplan	8



Kvalitetsarbetets systematiska processer

Kvalitetsrapporten beskriver övergripande analyser från kvalitetsdialoger, kvalitetsuppföljningar, utfall skolenkäter samt betygsresultat. Underlaget utgår från prioriterade mål, bedömningsområden samt läroplansmål.

Verksamhetsplan beskriver skolenhetens strategier och aktiviteter med elevens kunskapsutveckling i centrum. Underlaget bygger på analyser från kvalitetsrapporten.

Kvalitetsdialog genomförs i syfte att stärka förståelsen för kvalitetsarbetet, förbättra resultat och likvärdighet samt skapa delaktighet och dialog tillsammans med politisk förtroendevalda.

Kvalitetsuppföljning genomförs med samtliga skolenheter i syfte att diskutera utmaningar samt framgångsfaktorer med olika målgrupper.

Betygsresultat följs upp varje termin i syfte att rektor ansvarar för att skolans resultat analyseras i förhållande till nationella målen och kunskapskraven.

Skolenkät genomförs varje läsår för vuxenutbildning, gymnasium, grundskola samt förskola, i syfte att följa upp elev, vårdnadshavare och pedagogers upplevelse av skolenheten.





Finspångs kommun 2030 – ett hållbart samhälle

Från och med 2020 är de 17 globala målen styrande i Finspångs kommuns strategiska plan.

Sektor utbildning arbetar främst mot mål 4, **God utbildning för alla**.

I Agenda 2030 beskrivs målet på följande sätt. ”**Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.**”



Sektor utbildnings övergripande mål

Sektor utbildning ställer sig bakom alla FN:s 17 globala mål, fokus ligger på **God utbildning för alla**. För att nå hög måluppfyllelse inom sektorn alla delar har sektor utbildning prioriterat nedanstående mål för läsåret 22/23. Utöver prioriterade mål har varje skolenhet möjlighet att ange lokala mål utifrån verksamhetens utmaningar.

- Ökade kunskapsresultat
- Ökad likvärdighet - ge likvärdiga förutsättningar för våra barn, elever och deltagare.
- Ökad upplevelse av nöjdhet, delaktighet och trygghet hos elever och vårdnadshavare



Ökade kunskapsresultat

Strategi och aktiviteter 22/23

a) Utveckla undervisningens kvalitet

1. Ett kollegialt arbete som leds av förstelärarna där vi bla jobbar med lässatsningen, språkutvecklande arbetssätt och struktur och ledarskap i klassrummet. Detta genomförs framförallt under tisdagskonferenser och studiedagar.

2. Observationer i verksamheten av olika professioner och auskultation lärare emellan. Följs upp med efterföljande pedagogiskt samtal.



Ökad likvärdighet

Strategi och aktiviteter 22/23

a) Utveckla och stärka medarbetarna i sina professioner

1.Handledning i arbetslagen av kurator där vi kan jobba med frågor efter behov i varje arbetsgrupp. Behoven kan tex identifieras av grupperna själva eller av personer som ingår i elevhälsan. Kurator borgar för att en röd tråd hålls i arbetet och även mellan arbetslagen.



Ökad upplevelse av nöjdhet, delaktighet och trygghet hos elever och vårdnadshavare

Strategi och aktiviteter 22/23

a) Utveckla elevernas självkänsla och självkänedom

1. Workshops och handledning med kurator med utgångspunkt i ett styrkebaserat arbete på tex arbetslag och Arbetsplattsträff (Apt).

2. Fortsatt arbete med att utveckla värdegrundsarbetet.



Framtagande och förankring av verksamhetsplan

Verksamhetsplanen är framtagen utifrån de slutsatser som framkommer i skolans kvalitetsrapport (som är en analys av skolans arbete) och huvudmannens prioriterade mål. All personal har deltagit i utarbetandet av verksamhetsplanen.

Verksamhetsplanen kommer att delges elever och vårdnadshavare i syfte att underlätta möjligheterna att förverkliga denna. Detta kommer att ske genom att verksamhetsplanen läggs ut på hemsidan och på schoolsoft. Information om verksamhetsplanen kommer också att gå via elevrådet ut i klasserna.

All personal har ett ansvar för att aktiviteterna i verksamhetsplanen genomförs och att enheten når önskat läge. Under året kommer all personal återkommande att utvärdera verksamhetsplanens strategier och aktiviteter kopplade till den dagliga verksamheten och resultat. Detta arbete kommer framförallt att vara kopplat till enhetens arbetsplatsträffar.