

2024-§ 108

Dnr: KS.2023.1154

Löneöversyn 2024

Kommunstyrelsens beslut

1. Att fördelning av avsatta medel sker i enlighet med gällande avtal och eventuellt prioriterade grupper hanteras enligt att-sats två.
2. Att prioriterade grupper beslutas av arbetsgivardelegation
3. Att så lång det är möjligt försöka ha en sammanhållen löneprocess
4. Att eventuellt behov av justering av löner utifrån lönekartläggning hanteras av arbetsgivardelegation i samband med prioriterade grupper.
5. Att paragrafen justeras omedelbart

Beskrivning av ärendet

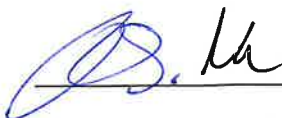
Lönebildning är en viktig faktor som bidrar till tryggad personalförsörjning. I det personalpolitiska programmet betonas att lönebildningen ska bidra till att verksamhetens mål uppnås och även stimulera utveckling. Lönen ska vara individuell, differentierad samt avspegla befattningens svårighetsgrad, uppnådda mål och resultat.

I lönestrategin framgår bland annat att det inte ska finnas några osakliga löneskillnader. Lönenivån ska avspegla krav på kompetens, ansvar och erfarenhet samt stimulera vidareutbildning. Lönespridning ska bibehållas/eftersträvas inom olika yrkesgrupper och medarbetare som presterar väl och har lång anställningstid ska ha god löneutveckling.

När det gäller 2024 års löneöversyn så pågår förhandlingar kring de huvudöverenskommelser som kommunen omfattas av. Avtalen går ut den 31 mars 2024. I tidigare avtal är det endast Kommunal som haft sifferavtal. Övriga avtal har varit sifferlösa.

Inför förslag på beslut har följande genomförts:

- avstämning tidigare behovsinventering för sektorerna
- översyn bristyrken
- framtagande av statistik (2022)
- tagit del av fackliga organisationers yrkanden inför förhandling strategisk plan och budget
- översyn avtal 2024 och konsekvenser av dessa samt fördelning av medel de senaste åren.



Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutet skickas till
HR-chef

Justering

.....
Mats Annerfeldt (S)

.....
Per-Olov Strandberg (M)